COMANSA

# Estado de **Información No Financiera** 2025



**LINDEN COMANSA Y SOCIEDADES DEPENDIENTES**

Versión maquetada para publicación web

**SOSTENIBILIDAD**
Construimos hoy un futuro responsable

**PERSONAS**
Talento, seguridad y desarrollo

**COMPROMISO**
Ética, transparencia y buen gobierno

SOSTENIBILIDAD | TRANSPARENCIA | 2025

COMANSA

# Índice

Estado de Información No Financiera 2025


| | | |
|---|---|---|
| 1. | Introducción | 4 |
| 2. | Modelo de negocio | 5 |
| 3. | Estrategia y sostenibilidad | 21 |
| 4. | Gobierno corporativo y ética empresarial | 22 |
| 5. | Gestión de riesgos no financieros | 23 |
| 6. | Información ambiental | 27 |
| 7. | Información sobre el personal | 50 |
| 8. | Derechos humanos | 73 |
| 9. | Lucha contra la corrupción y el soborno | 76 |
| 10. | Información sobre la sociedad | 80 |
| 11. | Información fiscal | 84 |
| 12. | Tabla de indicadores GRI | 87 |




SOSTENIBILIDAD | TRANSPARENCIA | 2025

**SOSTENIBILIDAD**
Construimos hoy un futuro responsable

**TRANSPARENCIA**
Información clara, gestión abierta

**COMPROMISO**
Ética, transparencia y buen gobierno

# 1.

# Introducción

Alcance del informe, contexto y criterios de elaboración.



# ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA (EINF)

Ejercicio 2025

# 1. Introducción

## 1.1 Alcance del informe

El presente Estado de Información No Financiera (EINF) se elabora en cumplimiento de lo establecido en la **Ley 11/2018, de 28 de diciembre**, en materia de información no financiera y diversidad.

Este informe recoge información relativa al desempeño ambiental, social, laboral, de derechos humanos, lucha contra la corrupción y relación con la sociedad correspondiente al ejercicio 2025 de **Linden Comansa S.L. y sociedades dependientes. Sociedades incluidas en el informe:**

- Linden Comansa S.L (España)
- Construcciones Metálicas Comansa S.A. (España)
- Esgrén S.L.
- Comansa Construction Machinery (CCM) China.

En adelante, nos referiremos a este grupo como Grupo Comansa.

La información incluida en el presente informe se ha elaborado tomando como referencia los **Estándares GRI (Global Reporting Initiative)**.

El alcance del informe comprende las actividades desarrolladas por la empresa durante el ejercicio 2025 en sus instalaciones ubicadas en:

España

- Polígono Industrial Urbizkain. Huarte (Navarra). Las sociedades Linden Comansa y Comansa comparten las mismas instalaciones
- Polígono Industrial de Areta. Huarte (Navarra)
- Jingjiang, Xiaoshan, Hangzhou,

así como las principales actividades desarrolladas en su cadena de valor.

# 2.

# Modelo de negocio

Actividad, cadena de valor, estructura y principales magnitudes del Grupo.



# 2. Modelo de negocio

## 2.1 Descripción de la empresa

El Grupo Comansa es una compañía dedicada al **diseño, fabricación, comercialización y servicio postventa de grúas torre y sus componentes asociados para el sector de la construcción**.

La empresa desarrolla su actividad principalmente en los siguientes ámbitos:

- Ingeniería y desarrollo de producto
- Fabricación de componentes estructurales
- Montaje y ensamblaje
- Comercialización nacional e internacional tanto en alquiler como en venta
- Servicio técnico y mantenimiento

Los principales mercados en los que opera la compañía incluyen:

- Europa
- América
- Asia
- Oriente Medio

La actividad industrial se desarrolla en las instalaciones situadas en Navarra, concretamente en la localidad de **Huarte, Polígono Urbizkain**, desde donde se coordinan las actividades de ingeniería, producción y servicio.

**PRINCIPALES PROYECTOS**

**PUENTES**:

Las grúas COMANSA han sido fundamentales en la construcción y ampliación de puentes icónicos a nivel mundial, destacando por:

- Soluciones de ingeniería innovadoras, adaptadas a los desafíos técnicos de cada proyecto.
- Soporte especializado, garantizando eficiencia y seguridad en obras de alta complejidad.

Ejemplos destacados:

- Puente de Nhat Tan (Vietnam)
- Puente de la Pepa (Cádiz, España)
- Cebu Link (Filipinas)
- Puente Gordie Howe (EE.UU.-Canadá)

Estos proyectos reflejan la capacidad de COMANSA para liderar obras estratégicas, combinando tecnología avanzada y expertise global.



Ilustración 1: primera línea Grúas COMANSA en la construcción del puente Nhat Tan en Vietnam (IZDA) y el puente de la Pepa en Cádiz (DCHA)Segunda línea: El puente de Cebú Link en Filipinas (IZDA) y el puente de Gordie Howe que une los países de EE.UU. y Canadá (DCH).

**EDIFICACIÓN EN ALTURA:**

Algunos de los edificios más altos (de más de 300 metros de altura) de países como Tailandia o Vietnam, han sido construidos con la ayuda de grúas COMANSA. Velocidad de elevación, un buen sistema de trepado y diseño modular, son algunas de las características que han hecho que estos proyectos hayan sido un éxito, un ejemplo sería la torre MahaNakhon, el edificio más alto de Tailandia.



Ilustración 2: Grúas COMANSA en la construcción de la torre MahaNakhon en Tailandia

**PRESAS:**

Las plantas de energía hidroeléctrica suelen estar situadas lejos de los centros urbanos, por lo que la sencillez de montaje, la alta fiabilidad y un excelente rendimiento de las grúas suelen ser factores clave. Por eso, las grúas torre COMANSA son las elegidas para construir o ampliar algunas de las presas y proyectos hidroeléctricos más destacados, como la central hidroeléctrica del Baixo Sabor (Portugal) o la presa de Cambambe (Angola).



lustración 3: Grúas COMANSA en la construcción de las presas de Baixo Sabor en Portugal (IZDA) o Cambambe en Angola (DCHA)

**PUERTOS Y ASTILLEROS:**

Las grúas COMANSA no sólo ofrecen su mejor versión en proyectos puramente constructivos, sino que también son una excelente solución en instalaciones donde la elevación de materiales es necesaria y constante, como en puertos y astilleros. Sería el caso del puerto fluvial de Paducah (Estados Unidos), astilleros Brasa en Río de Janeiro (Brasil), astillero Damen Song Cam en Haiphong (Vietnam), astilleros Nakilat-Keppel Offshore & Marine en Ras Laffan (Qatar), los diques flotantes en el Puerto de Ensenada (México) o Aibel en Haugesund (Noruega).



Ilustración 4: Grúa flat-top en los Astilleros Brasa en Río de Janeiro (Brasil).

**ESTADIOS:**

Para la construcción de grandes estadios y recintos deportivos suele ser necesario el uso de numerosas grúas torre. Gracias a su diseño flat-top sin tirantes, las grúas COMANSA suelen ser una buena solución para no encarecer los costes de montaje y de material. Han sido empleadas, por ejemplo, en la reforma integral del estadio Maracaná (Brasil), o en el estadio del Real Betis, en Sevilla.



Ilustración 5: Estadio de Maracaná (Brasil), Perth (Australia), Wanda Metropolitano (Madrid) y Benito Villamarín (Sevilla) de izquierda a derecha y de arriba abajo.

**CENTRALES ENERGÉTICAS:**

La demanda energética mundial sigue ascendiendo año tras año, lo que obliga a los Estados a realizar importantes inversiones en nuevas centrales nucleares, térmicas, solares, etc. En los últimos años, decenas de centrales energéticas de todo el mundo han sido construidas con grúas COMANSA, como por ejemplo la central térmica de Kalisindh, en la India.

El equipo de I+D de Comansa está a disposición del cliente para idear soluciones adaptadas a proyectos concretos. Además, numerosos clientes solicitan el apoyo del equipo de Ingeniería para recibir formaciones técnicas, información sobre configuraciones especiales, informes de ubicación, reacciones e interferencias de una grúa en obra, etc.



Ilustración 6: Central térmica de Kalisindh, en La India

**MARCAS**

El Grupo Comansa tiene varias marcas registradas, según el cuadro adjunto:







COMANSA LINDEN DNA

The Linden 8000 system

- Conocido mundialmente por su robusted y modularidad

- Adquirido en 1983 por Comansa y añadido a la cartera

MODULAR COMANSA

- Modularidad entre las secciones de la torre
- Alta adaptabilidad en longitud de pluma
- Ampliamente configurable con existencias limitadas

FLAT TOP COMANSA

- Rapidez y Seguridad
- Ahorros debidos a una superposición más eficiente
- Más resistencia a la fatiga

Las grúas de Comansa están equipadas con sistemas para hacerlas más eficientes y productivas




## 2.2 Cadena de valor

La cadena de valor de la compañía comprende las siguientes fases principales:

### Diseño e ingeniería de producto

La gama de grúas torre es una de las más completas del mercado, y cuenta con un amplio abanico de modelos y versiones que se adaptan a toda clase proyectos. La gama incluye grúas torre con diseño Flat – Top y grúas abatibles:

**Grúas torre con diseño Flat-Top**

Innovación y Liderazgo en Diseño Flat-Top

El Grupo Comansa es pionero en el desarrollo de grúas modulares con sistema Flat-Top (sin tirantes), consolidándose como:

- El único gran fabricante mundial especializado exclusivamente en grúas torre.
- Referencia en tecnología Flat-Top para su gama de grúas de pluma horizontal.




**Ventajas competitivas para el Grupo:**

- Alta productividad: Fabricación simultánea de múltiples módulos.
- Logística optimizada:
  - Almacenaje simplificado.
  - Transporte eficiente gracias a los tramos de torre panelables.

**Beneficios para los clientes:**

- Montaje más rápido y económico: Diseño sin tirantes con tecnología Linden.
- Ahorro significativo: Especialmente en obras con múltiples grúas operando en paralelo.

Se distinguen las siguientes Series:

| Tipo | Carga Máxima | Alcance |
|---|---|---|
| **Serie LC 500** | 5 toneladas | 35 – 50 m |
| **Serie LC 1100** | 5 - 8 toneladas | 60 – 65 m |
| **Serie LC 1600** | 8 - 12 toneladas | 65 – 70 m |
| **Serie LC 2100** | 12 - 66 toneladas | 74 – 85 m |
| **Serie LC 3000** | 32 - 64 toneladas | 60 – 80 m |

**Grúas Torre de Pluma Abatible**

Este tipo de grúas son la mejor solución en aquellas obras muy congestionadas por la presencia de edificios u otras grúas, así como en proyectos donde hay restricciones de espacio. Gracias a sus plumas abatibles, las grúas de la serie Luffing del Grupo ofrecen un rendimiento óptimo allá donde las grúas de pluma horizontal no pueden desplazar las cargas libremente.





Todas las grúas abatibles del Grupo cuentan con variación de frecuencia en los mecanismos de giro, elevación y abatimiento para asegurar movimientos suaves y seguros.

En el año 2022 Comansa lanzó su primera grúa de pluma abatible hidráulica, un primer modelo de 16 toneladas de capacidad máxima es la punta de lanza de la nueva familia denominada, LCH.

Los modelos de pluma abatible de Grupo Comansa son:

| Tipo | Carga máxima | Alcance |
|---|---|---|
| **LCL165** | 8 - 12 toneladas | 50 m |
| **LCL190** | 12 - 18 toneladas | 60 m |
| **LCL280** | 12 - 24 toneladas | 60 m |
| **LCL310** | 12 - 24 toneladas | 60 m |
| **LCL560** | 36 toneladas | 65 m |
| **LCL800** | 50 - 64 toneladas | 65 m |
| **LCH300** | 8-16 toneladas | 60 m |

## Aprovisionamiento de materias primas y componentes

El Grupo Comansa dispone de un sistema estructurado de aprovisionamiento que integra criterios técnicos, económicos, ambientales y sociales, con el objetivo de garantizar la calidad de los suministros, la continuidad operativa y el cumplimiento de los principios de sostenibilidad.

Durante el ejercicio, el volumen de compras directas (Top 95%) ha ascendido a **21.126.215 €**, con una clara orientación hacia proveedores locales y nacionales.

**Modelo de compras y proximidad**

El Grupo prioriza el aprovisionamiento de proximidad, lo que contribuye a reforzar la cadena de suministro, reducir riesgos logísticos y minimizar el impacto ambiental asociado al transporte:

- **Navarra:** 50,72%
- **Resto de España:** 41,99%
- **Otros países:** 7,29%

Este modelo permite:

- Favorecer el desarrollo económico local
- Incrementar la resiliencia de la cadena de suministro
- Reducir la huella de carbono asociada al transporte

**Política de compras responsables**

El Grupo Comansa dispone de una política de compras responsables para las plantas españolas que integra los siguientes criterios en la selección y evaluación de proveedores:

- Calidad técnica
- Cumplimiento normativo
- Sostenibilidad ambiental
- Ética empresarial
- Seguridad y salud laboral

Asimismo, se prioriza la colaboración con proveedores que dispongan de sistemas de gestión certificados (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001) y que cumplan con la normativa aplicable en materia ambiental y laboral.

**Evaluación y homologación de proveedores**

El Grupo cuenta con un sistema de homologación previa que analiza, antes de la contratación:

- Solvencia técnica
- Cumplimiento legal
- Calidad del producto
- Criterios de sostenibilidad
- Cumplimiento ético

Los proveedores estratégicos son evaluados periódicamente mediante procedimientos internos que incluyen criterios técnicos, de calidad, ambientales y sociales, lo que permite asegurar el cumplimiento de los estándares definidos y fomentar relaciones de colaboración a largo plazo.

**Evaluación social y código ético de proveedores**

El Grupo Comansa ha establecido un Código Ético de Proveedores, cuyo cumplimiento es requisito para la colaboración.

Este código recoge compromisos en materia de:

- Derechos humanos
- Condiciones laborales seguras
- Cumplimiento normativo
- Prevención de la corrupción
- Competencia leal
- Protección de datos y propiedad intelectual
- Seguridad, calidad y medioambiente

A través de este marco, el Grupo promueve prácticas responsables a lo largo de toda su cadena de suministro.

**Gestión de riesgos en la cadena de suministro**

El Grupo identifica y gestiona de forma activa los principales riesgos asociados al aprovisionamiento, tales como:

- Interrupciones de suministro
- Dependencia de proveedores críticos
- Riesgos geopolíticos
- Variabilidad en precios de materias primas

Para ello, se adoptan medidas como:

- Diversificación de proveedores
- Establecimiento de contratos marco
- Mantenimiento de stocks de seguridad
- Seguimiento y monitorización de proveedores críticos

**Control de materias primas y calidad**

Las empresas productivas del Grupo cuentan con sistemas de gestión de la calidad certificados conforme a ISO 9001, que incluyen procedimientos específicos para el control de proveedores y materias primas.

Estos sistemas contemplan:

- **Controles de recepción**, para verificar la conformidad de los materiales
- **Trazabilidad de materiales**, que permite identificar su origen y seguimiento en el proceso productivo
- **Evaluación periódica de proveedores**, en base a calidad, plazos y cumplimiento técnico

Este enfoque garantiza la fiabilidad de los suministros y facilita la mejora continua de los procesos.

**Materias primas críticas**

Entre los principales materiales y componentes utilizados destacan:

- Acero estructural
- Componentes mecánicos
- Motores
- Sistemas eléctricos

La gestión de estos elementos se realiza mediante criterios de control reforzado, dada su relevancia en el proceso productivo.

**Optimización logística y reducción del impacto ambiental**

El Grupo incorpora criterios de eficiencia logística en el diseño de sus productos, lo que contribuye a reducir el impacto ambiental asociado al transporte.

En este sentido, destacan:

- Diseño optimizado para almacenamiento
- Transporte eficiente mediante soluciones modulares (torres panelables)

Estas medidas permiten optimizar la cadena logística y mejorar la sostenibilidad del producto.

**Control de calidad de materias primas**

Las empresas productivas del Grupo cuentan con un sistema de gestión de la calidad certificado conforme a la norma **ISO 9001**, que establece procedimientos específicos para la homologación, evaluación y seguimiento de proveedores.

Dicho sistema incluye controles de calidad en la recepción de materias primas y componentes, con el objetivo de verificar su conformidad con las especificaciones técnicas y los requisitos establecidos por la organización. Asimismo, se garantiza la trazabilidad de los materiales utilizados en los procesos productivos y el cumplimiento de los estándares de calidad aplicables tales como:

- **Trazabilidad de materiales**

  La organización dispone de procedimientos que garantizan la trazabilidad de las materias primas y componentes utilizados en los procesos productivos. Esta trazabilidad permite identificar el origen de los materiales, así como su recorrido a lo largo de las distintas fases del proceso de fabricación, facilitando la gestión de la calidad, la detección de posibles incidencias y la mejora continua de los procesos.

- **Evaluación y seguimiento de proveedores**

  La empresa realiza evaluaciones periódicas de sus proveedores con el fin de asegurar el cumplimiento de los estándares de calidad, plazos de suministro y requisitos técnicos establecidos. Este proceso de evaluación permite identificar oportunidades de mejora en la cadena de suministro y fortalecer relaciones de colaboración a largo plazo con proveedores estratégicos.

- **Criterios de sostenibilidad en la cadena de suministro**

  En el proceso de selección y homologación de proveedores se tienen en cuenta, además de criterios técnicos y económicos, aspectos relacionados con el cumplimiento normativo, la responsabilidad social y la gestión ambiental. De este modo, la organización promueve prácticas responsables a lo largo de su cadena de suministro y fomenta la colaboración con proveedores comprometidos con los principios de sostenibilidad y ética empresarial.

## Fabricación y ensamblaje

El proceso productivo de la compañía comprende diversas fases industriales que incluyen la fabricación de estructuras metálicas, mecanizado de componentes, procesos de soldadura, tratamientos superficiales, ensamblaje final y verificación técnica de los equipos antes de su expedición.

Cabe destacar que el recubrimiento de las partes de grúas se realiza mediante pintura al agua con un contenido de alrededor de entre 4% – 6% en COV's, lo que hace que el impacto ambiental en este apartado esté muy alejado de los límites establecidos por normativa.

Durante las distintas etapas de fabricación se aplican controles de calidad en proceso y verificaciones finales que garantizan la conformidad de los productos con las especificaciones técnicas establecidas.

Asimismo, los procesos industriales se desarrollan bajo estrictos procedimientos de seguridad y prevención de riesgos laborales, con el objetivo de garantizar entornos de trabajo seguros para los trabajadores.

La organización promueve la mejora continua de sus procesos productivos mediante la optimización de recursos, la reducción de desperdicios y la incorporación de mejoras tecnológicas orientadas a aumentar la eficiencia y la calidad de los productos.

## Distribución, instalación y servicio postventa

La compañía comercializa sus productos tanto en el mercado nacional como internacional, apoyándose en una red de clientes, distribuidores y colaboradores especializados en el sector de la construcción y maquinaria industrial.

**Distribución y logística**

Una vez finalizado el proceso de fabricación y verificación técnica, los equipos y componentes se preparan para su expedición a los diferentes destinos. La empresa gestiona la logística de transporte teniendo en cuenta criterios de seguridad, eficiencia operativa y cumplimiento de la normativa aplicable al transporte de mercancías.

En la planificación logística se promueve la optimización de cargas y rutas con el objetivo de mejorar la eficiencia del transporte y reducir el impacto ambiental asociado a las operaciones logísticas.

**Instalación y puesta en marcha**

La instalación de los equipos en obra se realiza a través de personal especializado y empresas colaboradoras cualificadas, garantizando que el montaje se lleve a cabo conforme a las especificaciones técnicas y a la normativa de seguridad aplicable.

Durante esta fase se realizan las verificaciones necesarias para asegurar el correcto funcionamiento del equipo, así como el cumplimiento de los requisitos técnicos y de seguridad establecidos.

Asimismo, se facilita a los clientes la documentación técnica necesaria para la correcta utilización y mantenimiento de los equipos.

**Servicio postventa y mantenimiento**

La compañía ofrece servicios de asistencia técnica y soporte postventa con el objetivo de garantizar el correcto funcionamiento y la seguridad de los equipos a lo largo de su vida útil.

Entre los principales servicios destacan:

- asistencia técnica especializada
- suministro de repuestos y componentes
- soporte técnico a clientes y distribuidores
- asesoramiento en mantenimiento y operación de los equipos

El servicio postventa permite mantener una relación cercana con los clientes, detectar oportunidades de mejora en los productos y contribuir a la mejora continua de los procesos de diseño y fabricación.

**Seguridad y formación**

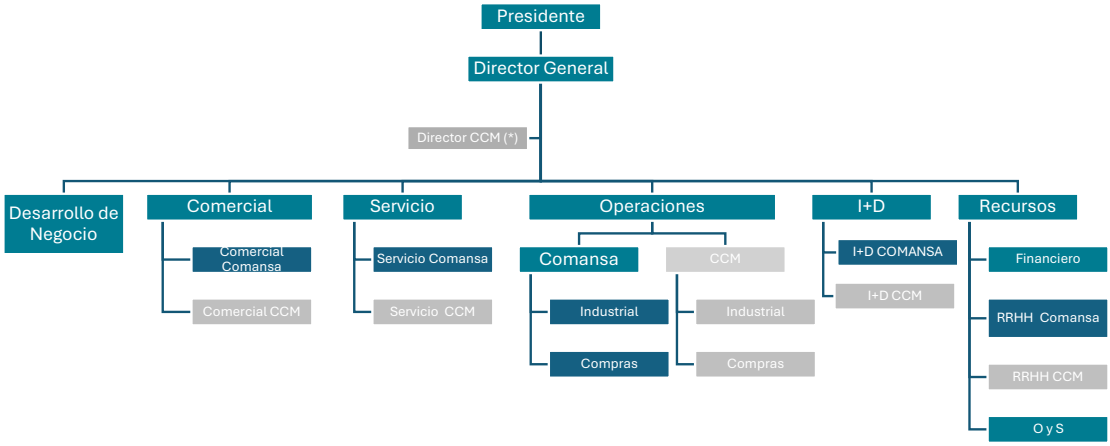
Como parte del compromiso con la seguridad en la operación de los equipos, la empresa facilita formación e información técnica a clientes y profesionales implicados en la instalación y uso de los equipos.

**La grúa Comansa y economía circular**

Los equipos fabricados por la compañía están diseñados para ofrecer una elevada durabilidad y un rendimiento fiable a lo largo de su vida útil. Este enfoque contribuye a optimizar el uso de los recursos y se alinea con los principios de la economía circular, favoreciendo la prolongación del ciclo de vida de los productos.

Con el objetivo de maximizar la vida útil de los equipos, la empresa garantiza la disponibilidad de repuestos originales y ofrece servicios de mantenimiento y asistencia técnica especializada. Estas actuaciones permiten mantener el correcto funcionamiento de los equipos, mejorar su eficiencia operativa y prolongar su periodo de utilización.

## 2.3 Estructura organizativa




## 2.4 Sistemas de gestión y certificaciones

El Grupo Comansa dispone de un conjunto de sistemas de gestión que garantizan el control de sus procesos, la calidad de sus productos, el cumplimiento normativo y la mejora continua en sus operaciones.

En particular, las sociedades del Grupo cuentan con los siguientes sistemas:

- Sistema de gestión de la calidad, conforme a la norma ISO 9001, implantado en las principales sociedades del Grupo, que asegura la estandarización de los procesos productivos, el control de la calidad y la satisfacción del cliente.
- Sistema de gestión ambiental, conforme a la norma ISO 14001, implantado en las sociedades españolas, orientado a la prevención de impactos ambientales, el uso eficiente de los recursos y el cumplimiento de la normativa aplicable.
- Sistema de gestión de la seguridad y salud laboral en las sociedades españolas, alineado con la norma ISO 45001, que permite identificar, evaluar y controlar los riesgos laborales, garantizando entornos de trabajo seguros.
- Sistema de Compliance penal, basado en la norma UNE 19601, que establece mecanismos de prevención, detección y gestión de riesgos penales, promoviendo una cultura ética y de cumplimiento en toda la organización.

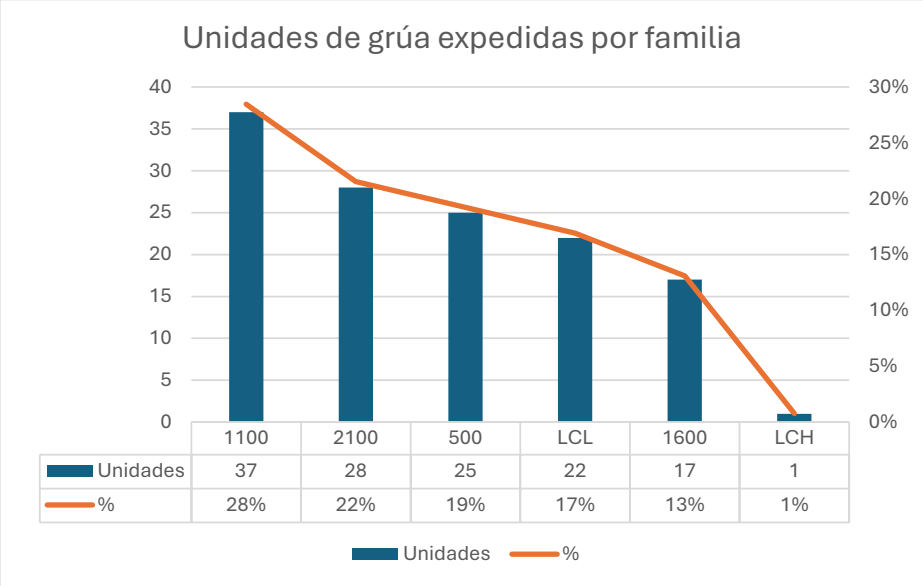
Estos sistemas se apoyan en herramientas digitales de gestión, auditorías periódicas y procesos de mejora continua, y se encuentran integrados en la operativa diaria del Grupo.

Asimismo, en el caso de la filial CCM (China), aunque no dispone actualmente de certificaciones ISO, aplica procedimientos internos de control alineados con los estándares del Grupo, especialmente en materia de medio ambiente, calidad y seguridad.

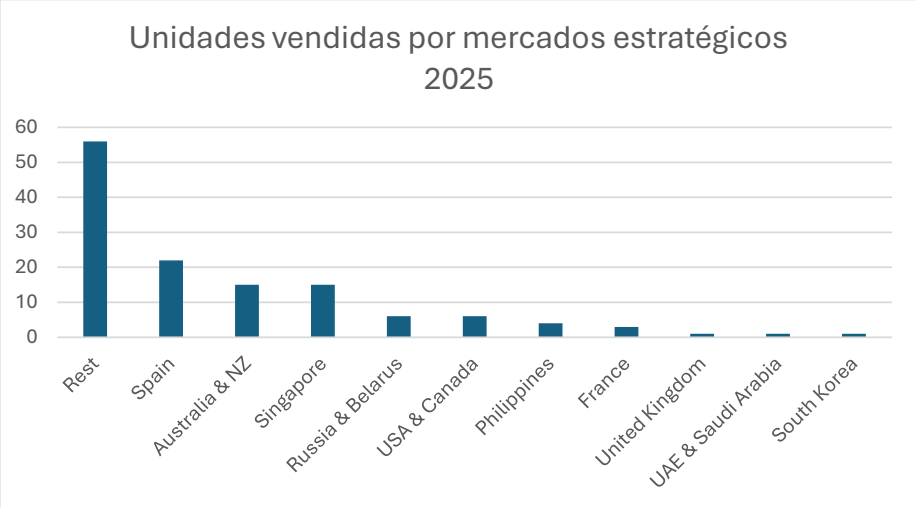
## 2.5 Principales magnitudes del ejercicio

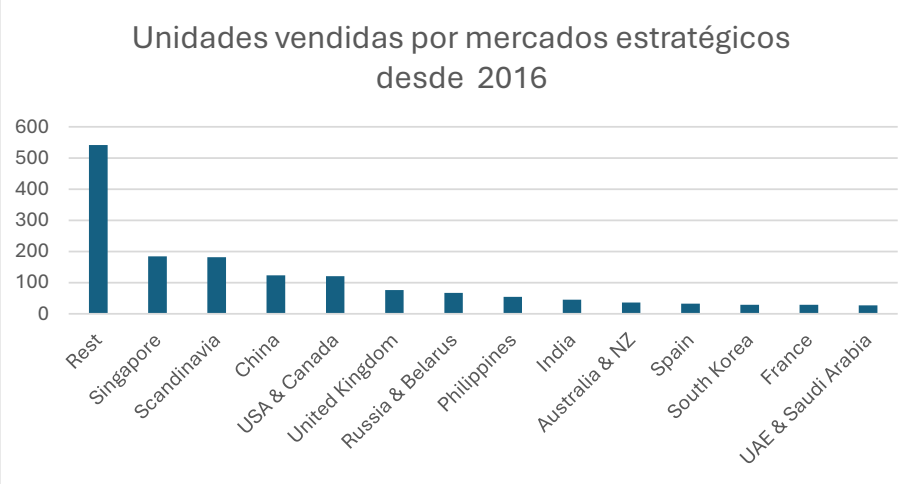
Durante el ejercicio 2025 la compañía ha registrado las siguientes magnitudes:

- Número total de empleados: **392.**
- Facturación anual: **81.441.926 €.**
- Producción anual: **130 unidades**




- Presencia en países: **La compañía tiene presencia mundial. Durante el año 2025 las unidades expedidas se han realizado a los siguientes países:**




La compañía de grúas torre emplea actualmente a más de 450 personas y ofrece sus servicios en más de 70 países. El volumen de negocio de Comansa supera los 80 millones de euros.

# 3.

# Estrategia y sostenibilidad

Enfoque estratégico, prioridades y compromiso con una gestión responsable.



# 3. Estrategia y sostenibilidad

La compañía integra criterios de sostenibilidad en su estrategia empresarial, considerando los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) como elementos clave para el desarrollo sostenible del negocio y la generación de valor a largo plazo.

Con el objetivo de garantizar una gestión responsable y estructurada de estos aspectos, la organización dispone de diversos **sistemas de gestión certificados**, que permiten integrar la mejora continua, el control de riesgos y el cumplimiento normativo en las distintas áreas de actividad.

En este sentido, la compañía cuenta con un **sistema de gestión ambiental certificado conforme a la norma ISO 14001 en las sociedades españolas**, orientado a la prevención de impactos ambientales, la optimización del uso de recursos y el cumplimiento de la normativa ambiental aplicable.

Asimismo, la empresa dispone de un **sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo conforme a la norma ISO 45001 en las sociedades españolas**, que establece procedimientos y medidas destinadas a garantizar entornos de trabajo seguros, prevenir accidentes laborales y fomentar una cultura preventiva en toda la organización.

Por otra parte, la compañía cuenta con un **sistema de gestión de Compliance penal certificado conforme a la norma UNE 19601**, cuyo objetivo es prevenir la comisión de delitos en el seno de la organización, promover una cultura de integridad y reforzar los mecanismos de control y cumplimiento normativo.

Los principios que guían la actuación de la empresa incluyen:

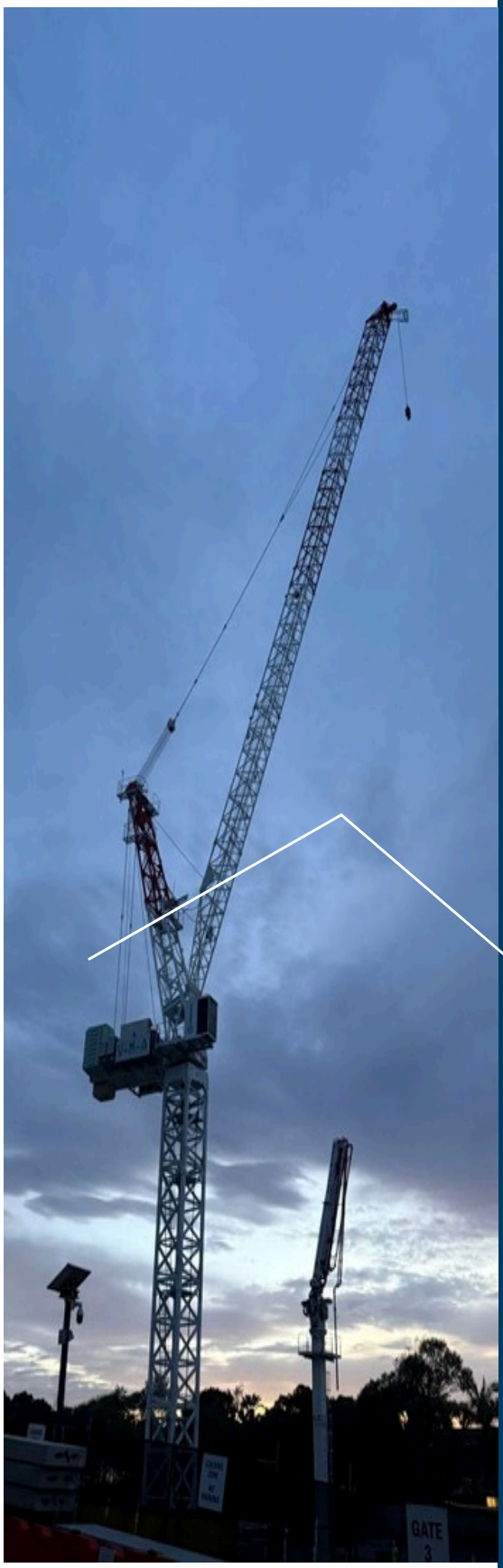
- **Cumplimiento normativo**, garantizando el respeto a la legislación aplicable y a los estándares internos de la organización.
- **Seguridad y salud de los trabajadores**, promoviendo entornos de trabajo seguros y la prevención de riesgos laborales.
- **Protección del medio ambiente**, mediante la gestión responsable de los recursos y la minimización de los impactos ambientales derivados de la actividad productiva.
- **Integridad y ética empresarial**, fomentando una cultura corporativa basada en la transparencia, el cumplimiento normativo y la prevención de prácticas contrarias a la ética empresarial.
- **Compromiso con clientes y proveedores**, promoviendo relaciones de confianza y colaboración que contribuyan al desarrollo sostenible de la cadena de valor.

De este modo, la compañía impulsa un modelo de gestión orientado a la **mejora continua, la sostenibilidad y la creación de valor a largo plazo**, integrando estos principios en sus procesos de decisión y en el desarrollo de sus actividades

# 4.

# Gobierno corporativo y ética empresarial

Principios de actuación, órganos de gobierno y cultura de cumplimiento.



# 4. Gobierno corporativo y ética empresarial

La estructura de gobierno de la empresa se basa en un modelo de gestión orientado a la transparencia, la responsabilidad y el cumplimiento de la normativa aplicable. La organización promueve una gestión basada en principios de integridad, ética empresarial y respeto a la legalidad en todas sus actividades.

Con el fin de reforzar estos principios, la compañía dispone de un **sistema de cumplimiento normativo**, certificado conforme a la norma **UNE 19601 de sistemas de gestión de Compliance penal**, que establece los mecanismos necesarios para prevenir la comisión de delitos, detectar posibles incumplimientos y promover una cultura de cumplimiento dentro de la organización.

En el marco de este sistema de cumplimiento, la empresa ha implantado diferentes políticas y procedimientos orientados a garantizar un comportamiento ético y responsable en el desarrollo de sus actividades, entre los que destacan:

- **Código ético y de conducta**, que establece los principios y normas de comportamiento que deben regir la actuación de todos los profesionales de la organización y de las personas que colaboran con la empresa.
- **Sistema de cumplimiento normativo (Compliance)**, que incluye procedimientos de prevención, control y supervisión orientados a evitar conductas contrarias a la normativa vigente o a los principios éticos de la compañía.
- **Canal interno de información o canal de denuncias**, que permite comunicar de forma confidencial posibles irregularidades o incumplimientos, garantizando la protección del informante conforme a la normativa aplicable.
- **Políticas de prevención de la corrupción y el fraude**, destinadas a promover prácticas empresariales transparentes y responsables.
- **Plan de igualdad**, orientado a garantizar la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral.

Asimismo, la organización promueve activamente una **cultura corporativa basada en la integridad, la transparencia y el respeto a las normas**, fomentando la sensibilización y formación de sus profesionales en materia de ética, cumplimiento normativo y buenas prácticas empresariales.

# 5.

# Gestión de riesgos no financieros

Identificación, evaluación y mitigación de riesgos ambientales, sociales y de cumplimiento.



# 5. Gestión de riesgos no financieros

El Grupo Comansa dispone de un sistema estructurado de identificación, evaluación y gestión de riesgos no financieros, que abarca los ámbitos ambiental, social, de seguridad y salud, así como los riesgos derivados del cumplimiento normativo.

Este sistema se basa en un enfoque preventivo alineado con el principio de precaución, que implica la adopción de medidas anticipadas para evitar o minimizar impactos negativos antes de que estos se materialicen.

**Identificación y análisis de riesgos**

El Grupo realiza periódicamente un análisis de riesgos a través de matrices específicas por ámbito, entre las que destaca la matriz de aspectos ambientales, donde se identifican los principales riesgos asociados a la actividad industrial.

Entre los principales riesgos identificados se encuentran:

**Riesgos ambientales**

- Emisiones derivadas de procesos de pintura y uso de disolventes
- Generación de residuos peligrosos (especialmente restos de pintura y aerosoles)
- Derrames de aceites, pinturas o sustancias químicas
- Contaminación del suelo y de las aguas
- Vertidos industriales
- Riesgos asociados a ruido e impacto ambiental

Estos riesgos presentan, en su mayoría, una valoración **baja o media**, siendo los residuos de pintura y aerosoles los aspectos con mayor criticidad.

**Riesgos sociales y laborales**

En el ámbito social y laboral, el Grupo Comansa analiza de forma periódica aquellos factores que pueden afectar a la estabilidad de la organización, al clima laboral y a la continuidad de la actividad productiva.

Durante el ejercicio 2025, la compañía ha operado en un contexto de normalización de la actividad laboral, tras la finalización del expediente de regulación temporal de empleo (ERTE) que estuvo vigente durante parte del ejercicio 2024.

Asimismo, durante el mes de marzo de 2025 tuvo lugar una situación de conflictividad laboral materializada en una huelga, que fue finalmente resuelta de forma satisfactoria mediante los mecanismos de diálogo y gestión interna establecidos en la organización.

Estos acontecimientos han sido considerados dentro del análisis de riesgos sociales del Grupo, en la medida en que pueden afectar temporalmente a la organización del trabajo, la actividad productiva y el clima laboral. No obstante, la resolución satisfactoria de la

situación y la recuperación de la normalidad operativa ponen de manifiesto la capacidad de la organización para gestionar este tipo de contingencias mediante el diálogo, la coordinación interna y el seguimiento continuo de los factores sociales y laborales.

- Accidentes laborales en entornos industriales
- Exposición a sustancias peligrosas
- Manipulación de cargas y maquinaria
- Riesgos ergonómicos y de seguridad

**Riesgos de cumplimiento (Compliance)**

- Incumplimientos normativos en materia ambiental, laboral o penal
- Riesgos asociados a prácticas no éticas
- Riesgos derivados de la cadena de suministro

**Relación con el análisis DAFO**

Los riesgos identificados están directamente vinculados con el análisis DAFO del Grupo:

- **Debilidades**: dependencia de procesos industriales intensivos (pintura, mecanizado), heterogeneidad de sistemas entre sociedades
- **Amenazas**: endurecimiento de la normativa ambiental, incremento de costes energéticos y regulatorios

Estos elementos se traducen en riesgos operacionales que son gestionados mediante sistemas de control específicos.

**Sistemas de control y mitigación de riesgos**

El Grupo ha implantado distintos sistemas de gestión que permiten mitigar los riesgos identificados:

- **Sistema de gestión ambiental (ISO 14001)** en Comansa y Esgrén
- **Sistema de seguridad y salud (ISO 45001)** en las sociedades españolas
- **Sistema de Compliance (UNE 19601)** Global de grupo
- **Canal ético de denuncias** Sociedades españolas
- **Sistema ERP de prevención de riesgos laborales (PRL)**
- **Software de gestión de Compliance**

Estos sistemas permiten:

- Evaluar y actualizar los riesgos de forma periódica
- Implantar medidas correctoras y preventivas
- Monitorizar indicadores clave
- Garantizar el cumplimiento normativo

**Principio de precaución**

El Grupo aplica el principio de precaución mediante la implantación de medidas preventivas en sus procesos, entre las que destacan:

- Sustitución progresiva de pinturas con disolventes por pinturas al agua
- Sistemas de control de emisiones muy por debajo de los límites legales
- Analíticas periódicas de vertidos
- Mantenimiento preventivo de instalaciones
- Sistemas de contención ante derrames
- Gestión controlada de residuos peligrosos

Estas actuaciones permiten minimizar el impacto ambiental y reducir la probabilidad de ocurrencia de incidentes.

**Dotación de recursos para la gestión de riesgos**

El Grupo Comansa dispone de recursos específicos para la gestión de los riesgos identificados:

**Recursos humanos**

- Responsables de medio ambiente
- Técnicos de prevención de riesgos laborales
- Responsables de Compliance
- Comités de seguimiento

**Recursos técnicos**

- 6-Conecta, aplicación para la gestión de la SST de los empleados en Comansa.
- Aprobación de inversión durante el 2025 para la gestión documental del sistema Compliance.
- Equipos de medición ambiental

- Verificaciones periódicas de las emisiones a la atmósfera mediante inspecciones reglamentarias.
- Sistema de depuración de aguas industriales en las instalaciones de Comansa.

**Recursos organizativos**

- Auditorías internas y externas
- Evaluaciones periódicas de riesgos
- Planes de acción específicos
- Formación a empleados

**Seguimiento y mejora continua**

El sistema de gestión de riesgos se revisa de forma periódica mediante:

- Actualización de matrices de riesgos
- Seguimiento de indicadores
- Auditorías internas y externas
- Revisión por la dirección

# 6.

# Información ambiental

Desempeño ambiental, emisiones, recursos, residuos y economía circular.



# 6. Información ambiental

## 6.1 Política ambiental

El Grupo Comansa desarrolla su actividad industrial bajo un enfoque de responsabilidad ambiental, integrando criterios de sostenibilidad en sus procesos productivos y de ingeniería.

**Marco de gestión ambiental**

El grupo dispone de una **política integrada de Seguridad, Salud y Medio Ambiente**, que establece los principios generales de actuación en materia ambiental y que se aplica a todas las sociedades.

No obstante, los **sistemas de gestión ambiental y de seguridad y salud no están completamente integrados a nivel de grupo**, sino que se gestionan de forma independiente en función de cada sociedad:

- **Comansa (Huarte)**: dispone de un sistema integrado conforme a ISO 14001
- **Esgrén (Huarte)**: cuenta con su propio sistema de gestión certificado conforme a ISO 14001.
- **CCM (Hangzhou)**: dispone de un sistema de gestión de calidad conforme a ISO 9001, no estando certificado en ISO 14001 en la fecha del presente informe.

Este enfoque permite adaptar la gestión ambiental a las características específicas de cada centro productivo, manteniendo al mismo tiempo unos **principios comunes a nivel de grupo**.

**Principios de actuación ambiental**

El Grupo Comansa desarrolla su actividad conforme a los siguientes principios:

- Protección del medio ambiente y prevención de la contaminación.
- Identificación y evaluación de aspectos ambientales en los procesos productivos.
- Uso eficiente de los recursos naturales, especialmente en actividades intensivas en consumo energético.
- Control de emisiones y gestión responsable de residuos, con especial atención a residuos metálicos.
- Cumplimiento de la normativa ambiental aplicable en cada jurisdicción.
- Mejora continua del desempeño ambiental en cada sociedad.
- Implicación de los trabajadores en la gestión ambiental.

**Integración de la gestión ambiental por sociedades**

La gestión ambiental del Grupo Comansa se desarrolla de forma diferenciada en función de las características y el grado de implantación de los sistemas de gestión en cada sociedad, manteniendo en todo caso un enfoque común basado en el cumplimiento normativo y la mejora continua.

En las plantas ubicadas en España (Comansa y Esgrén), la gestión ambiental se encuentra estructurada mediante sistemas certificados conforme a la norma **ISO 14001**, lo que garantiza un control sistemático de los aspectos ambientales, el establecimiento de objetivos de mejora y el seguimiento periódico del desempeño ambiental.

Por su parte, la sociedad Comansa Construction Machinery (CCM), ubicada en Hangzhou (China), no dispone en la actualidad de certificación ISO 14001. No obstante, la gestión ambiental se realiza conforme a la normativa local aplicable y a procedimientos internos de control ambiental, asegurando el cumplimiento de los requisitos regulatorios en materia de emisiones, vertidos y residuos.

En este contexto, durante el ejercicio 2025, la planta de CCM ha sido objeto de una **auditoría ambiental externa**, en la que se han evaluado distintos parámetros, incluyendo emisiones atmosféricas, vertidos de aguas residuales y niveles de ruido.

Los resultados de dicha auditoría confirman que la instalación cumple con los valores límite establecidos por la normativa ambiental aplicable, no habiéndose identificado desviaciones significativas.

Este enfoque permite al Grupo:

- Garantizar el cumplimiento normativo en todas sus ubicaciones
- Adaptar la gestión ambiental a las particularidades de cada centro productivo
- Avanzar progresivamente hacia una mayor homogeneización de prácticas a nivel de grupo

**Despliegue de la política: objetivos ambientales 2025**

La política ambiental se materializa mediante la definición de objetivos específicos en aquellas sociedades que disponen de sistemas de gestión ambiental implantados.

En 2025, los principales objetivos ambientales definidos en los centros de Huarte (Comansa y Esgrén) han sido:

- **Reducción de emisiones difusas**
    - Objetivo: situar las emisiones difusas por debajo del 23%.
    - Resultado: un 13,61% de emisiones difusas. Objetivo cumplido.

- **Optimización de la gestión de residuos metálicos (SCRAP)**
    - Objetivo: analizar y seleccionar el gestor de residuos más adecuado.
    - Resultado: objetivo alcanzado mediante la formalización de un acuerdo con el proveedor seleccionado.

En el caso de **CCM (Hangzhou)**, la gestión ambiental se realiza conforme a la normativa local y a los procedimientos internos de la compañía, si bien no dispone de certificación ISO 14001.

**Seguimiento y mejora continua**

El seguimiento de los objetivos ambientales se realiza de forma individual en cada sociedad, en el marco de sus respectivos sistemas de gestión.

Este enfoque permite:

- Adaptar la gestión a los riesgos y características de cada actividad.
- Garantizar el cumplimiento normativo en cada ubicación.
- Avanzar progresivamente hacia una mejora del desempeño ambiental a nivel global.

**Enfoque de grupo**

A pesar de la existencia de sistemas independientes, el Grupo Comansa mantiene un **enfoque común basado en principios compartidos**, promoviendo la homogeneización progresiva de prácticas y la consolidación de la información ambiental a efectos de reporting.

## 6.2 Emisiones

El Grupo Comansa realiza el seguimiento y control de las emisiones generadas en el desarrollo de su actividad, con el objetivo de garantizar el cumplimiento de la normativa aplicable y minimizar su impacto ambiental.

Las principales emisiones asociadas a la actividad del Grupo están vinculadas a procesos industriales como pintura, soldadura y mecanizado, que pueden generar emisiones atmosféricas tanto canalizadas como difusas.

**Control y seguimiento de emisiones**

La organización dispone de sistemas de control y medición de emisiones en sus centros productivos, que incluyen:

- Medición periódica de emisiones atmosféricas
- Control de emisiones difusas

- Seguimiento de parámetros ambientales (partículas, compuestos orgánicos, etc.)
- Verificación del cumplimiento de los límites regulatorios

En este marco, la planta de CCM ha realizado controles ambientales específicos que incluyen mediciones de:

- Emisiones atmosféricas (partículas y compuestos orgánicos)
- Vertidos de aguas residuales
- Niveles de ruido

Los resultados obtenidos confirman el cumplimiento de los valores límite establecidos por la normativa aplicable.

**Emisiones difusas**

En relación con las emisiones difusas declaradas ante el Gobierno de Navarra, el Grupo ha obtenido un valor de **13,61**, reflejando el control y seguimiento de este tipo de emisiones en sus instalaciones.

Las emisiones difusas se asocian principalmente a:

- Procesos de pintura
- Manipulación de disolventes
- Operaciones auxiliares de producción

El Grupo mantiene medidas orientadas a su reducción mediante el control de procesos y la mejora continua de las condiciones operativas.

**Medidas de control y reducción**

Para minimizar el impacto de las emisiones, el Grupo aplica distintas medidas operativas y técnicas:

- Uso de sistemas de captación y filtrado en procesos de pintura
- Optimización del consumo de productos químicos
- Control de condiciones de ventilación en instalaciones industriales
- Mantenimiento preventivo de equipos
- Sustitución progresiva de productos por alternativas menos contaminantes cuando es viable

**Compromiso de mejora continua**

El Grupo Comansa mantiene su compromiso con la reducción del impacto ambiental de sus emisiones mediante:

- El seguimiento periódico de indicadores ambientales
- La identificación de oportunidades de mejora en procesos productivos
- La adaptación a los requisitos normativos aplicables en cada ubicación

## 6.3 Consumo de recursos

**1. Visión consolidada**

El consumo energético del grupo se basa principalmente en:

- **Electricidad**, utilizada en todos los procesos industriales.
- **Gas natural**, empleado en procesos térmicos.

**2. Tendencias 2025**

- Mejora en la eficiencia del gas en parte del grupo (Comansa).
- Incremento del consumo energético en sociedades con mayor crecimiento productivo (Esgrén y CCM).
- Reducción significativa de la intensidad eléctrica en CCM.

**3. Detalle por sociedad**

**Comansa (Huarte)**

- Gas: **-18%** (mejora de eficiencia)
- Electricidad: **+14%**
  - ➢ Mejora en procesos térmicos y posible electrificación o aumento de actividad.

**Esgrén (Huarte)**

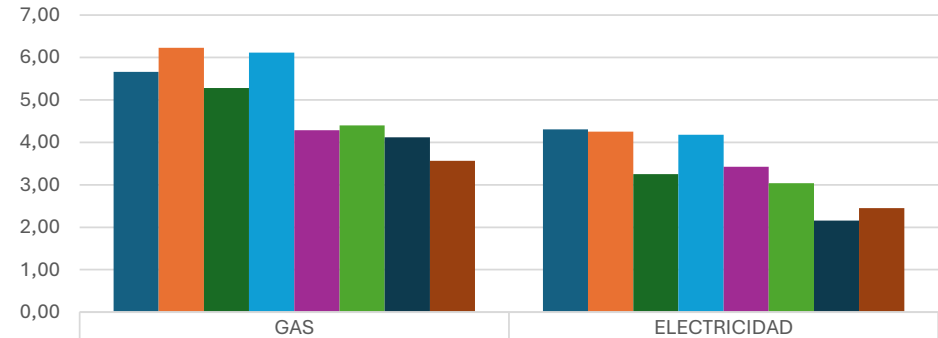
- Gas: **+58,29%**
- Electricidad: **+9,41%**
  - ➢ Incremento asociado al fuerte aumento de actividad (casi duplicando horas productivas).

**CCM (Hangzhou)**

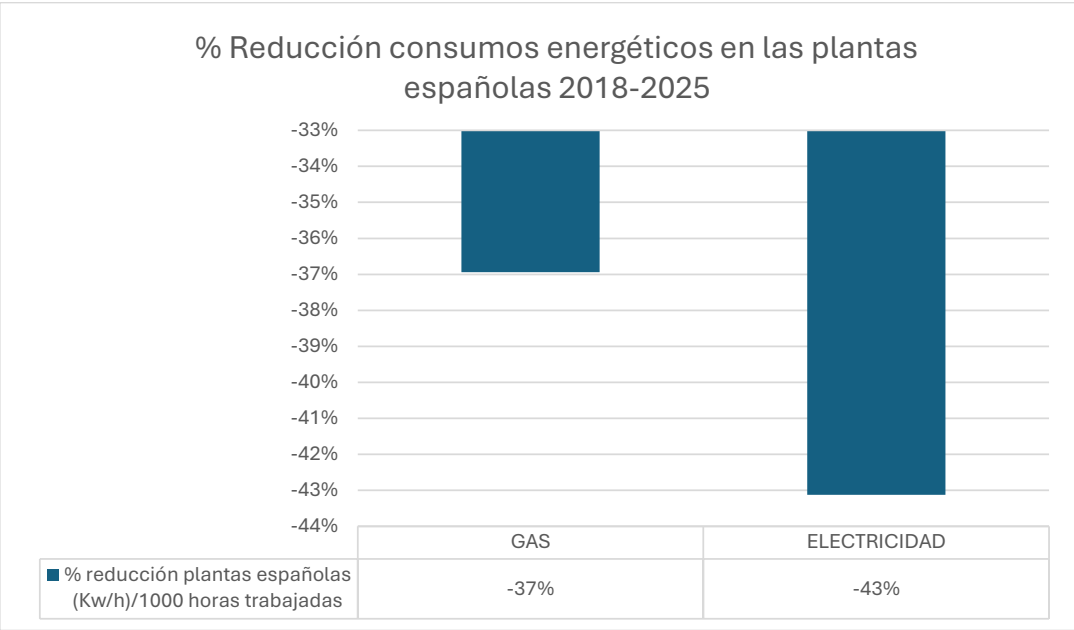
- Gas natural:
  - Intensidad: **2,43 kWh/1000 h**
  - Variación: **+43,45%**
- Electricidad:
  - Intensidad: **4,29 kWh/h**
  - Variación: **-48,80%**

**4. Evolución histórica de consumos:**

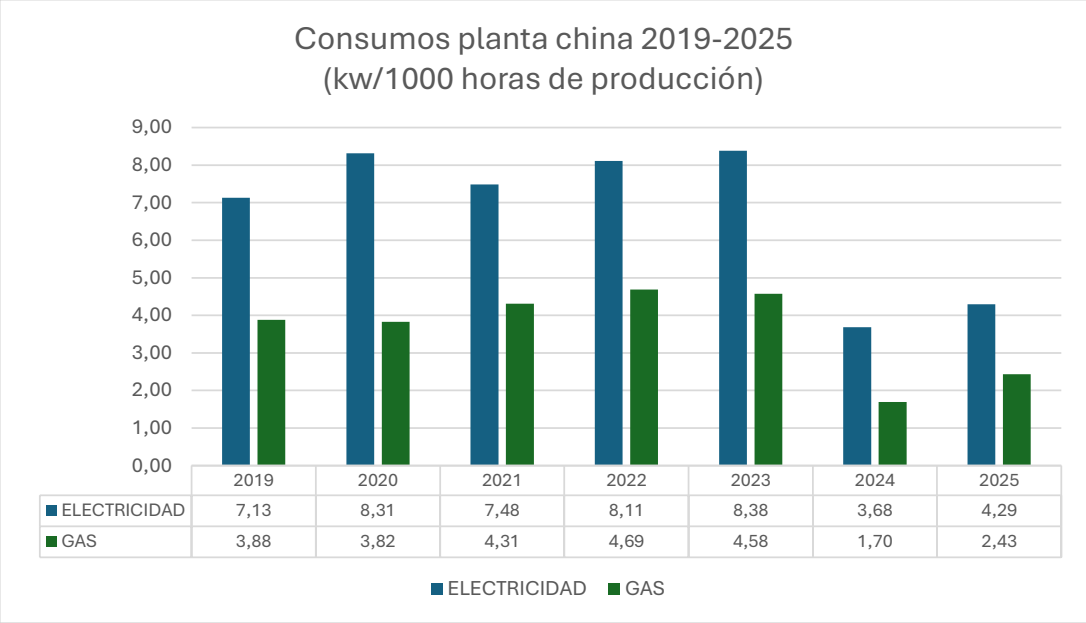
**Plantas Españolas:**



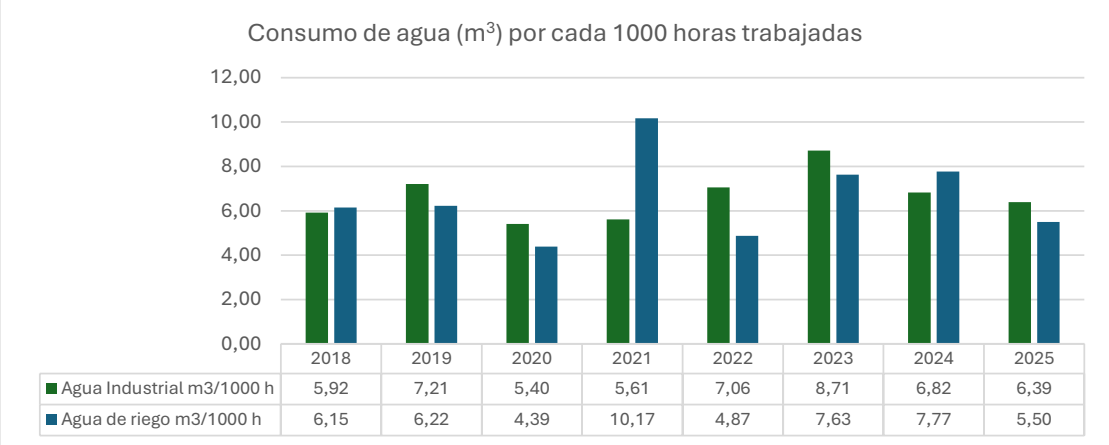

| | GAS | ELECTRICIDAD |
|---|---|---|
| 2018 | 5,66 | 4,31 |
| 2019 | 6,23 | 4,25 |
| 2020 | 5,28 | 3,25 |
| 2021 | 6,11 | 4,18 |
| 2022 | 4,29 | 3,43 |
| 2023 | 4,40 | 3,04 |
| 2024 | 4,12 | 2,16 |
| 2025 | 3,57 | 2,45 |




**Planta China:**



**Consumo de agua en plantas españolas:**




| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Agua Industrial m3/1000 h | 5,92 | 7,21 | 5,40 | 5,61 | 7,06 | 8,71 | 6,82 | 6,39 |
| Agua de riego m3/1000 h | 6,15 | 6,22 | 4,39 | 10,17 | 4,87 | 7,63 | 7,77 | 5,50 |

**Tendencias generales**

- Mejora en eficiencia hídrica en Huarte (Comansa y Esgrén).
- Incremento del consumo en CCM, asociado a mayor actividad industrial.

**Detalle por sociedad**

**Comansa**

- Agua de riego: **-33%**
- Agua de proceso: **-1%**
  - ➢ Reducción significativa en consumos no productivos.

**Esgrén**

- Agua: **-14,81%**

➢ Mejora de eficiencia pese al aumento de producción.

**CCM**

- Consumo total: **10.496 $m^3$**
- Intensidad: **28,31 $m^3$/h**
- Variación: **+35,25%**

➢ Incremento vinculado al crecimiento de actividad y características del proceso productivo.

**Análisis global**

**Aspectos positivos**

- Reducción del consumo de agua en Huarte.
- Mejora en eficiencia energética en determinadas áreas (gas en Comansa, electricidad en CCM).
- Uso de indicadores normalizados que permiten un análisis robusto.

**Aspectos a mejorar**

- Incremento del consumo energético en sociedades en crecimiento.
- Incremento del consumo de gas en Esgrén y CCM.
- Mayor variabilidad en consumos en función del mix productivo.

**Relación con la actividad**

Las variaciones observadas están directamente relacionadas con:

- Incremento de la producción en el sector eólico.
- Cambios en el mix productivo (grúas vs bastidores vs soldadura).
- Diferencias tecnológicas entre plantas (España vs China).

**Enfoque de gestión**

El grupo gestiona estos consumos mediante:

- Sistemas ISO 14001 en Comansa y Esgrén.
- Control operativo en CCM conforme a normativa local.
- Seguimiento mediante indicadores de intensidad.
- Definición de objetivos ambientales (energía, emisiones, residuos).

## 6.4 Huella de carbono

El Grupo Comansa realiza el seguimiento de su huella de carbono mediante el cálculo de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), diferenciando entre emisiones directas (Alcance 1), emisiones indirectas asociadas al consumo de electricidad (Alcance 2) y emisiones indirectas de la cadena de valor (Alcance 3), conforme a metodologías reconocidas internacionalmente.

El cálculo de la huella de carbono se ha realizado utilizando la herramienta del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO), aplicando los factores de emisión oficiales disponibles para los Alcances 1 y 2, lo que garantiza la fiabilidad, comparabilidad y trazabilidad de los resultados obtenidos.

Durante el ejercicio 2025, el Grupo ha iniciado adicionalmente el cálculo de las emisiones de **Alcance 3**, mediante estimaciones basadas en datos de actividad y factores de emisión sectoriales.

### Metodología y alcance

El cálculo de la huella de carbono incluye:

- **Alcance 1 (emisiones directas):** derivadas del consumo de combustibles en procesos productivos y maquinaria.
- **Alcance 2 (emisiones indirectas):** asociadas al consumo de electricidad.
- **Alcance 3 (otras emisiones indirectas):** asociadas principalmente al consumo de materias primas y al transporte de materiales y productos

El análisis se realiza para las distintas sociedades del Grupo:

- Comansa (España)
- Esgrén (España)
- CCM (China)

En relación con el Alcance 3, se han considerado las siguientes categorías relevantes:

- Consumo de materias primas (especialmente acero)
- Transporte aguas arriba (proveedores → planta)
- Transporte aguas abajo (distribución de producto terminado)

### Evolución de emisiones

**Emisiones Alcance 1**

En 2025, las emisiones de Alcance 1 han alcanzado **462,25 $tCO_2eq$** a nivel de grupo.

En las sociedades ubicadas en España, se observa una evolución descendente en los últimos ejercicios, pasando de **505,96 $tCO_2eq$ en 2019 a 232,76 $tCO_2eq$ en 2024**, lo que supone una reducción acumulada significativa.

En 2025 se produce un incremento, asociado principalmente a:

- Aumento de la actividad productiva
- Incremento de emisiones en CCM

**Emisiones Alcance 2**

Las emisiones de Alcance 2 han alcanzado **450,54 $tCO_2eq$ en 2025**, concentradas íntegramente en CCM.

En España, las emisiones de Alcance 2 se han reducido progresivamente hasta alcanzar valores nulos desde 2023, debido a cambios en el suministro eléctrico y/o factores de emisión aplicados.

**Emisiones Alcance 3**

**Durante 2025, el Grupo ha realizado una estimación preliminar de sus emisiones indirectas de Alcance 3, identificando como principales fuentes:**

**a) Materias primas**

Las emisiones asociadas al consumo de materiales constituyen la principal fuente de impacto, debido al peso del acero en el producto final.

**b) Transporte de materias primas**

Incluye el transporte de materias primas y componentes desde proveedores hasta los centros productivos.

**c) Transporte de producto terminado**

Incluye la distribución de producto terminado mediante transporte por carretera y transporte marítimo.

**Consumo energético asociado al transporte**

Para la estimación de las emisiones asociadas al transporte por carretera, se ha realizado un cálculo aproximado del consumo de combustible, basado en el número de envíos realizados, las distancias medias recorridas y el consumo estándar de vehículos pesados.

En base a estas hipótesis, el consumo estimado de gasóleo asociado al transporte terrestre en 2025 asciende a:

**114.120 litros de gasóleo**

Este consumo ha sido utilizado como base para la estimación de emisiones indirectas de GEI asociadas al transporte por carretera.

**Emisiones totales (Alcance 1 + 2 + 3)**

Las emisiones totales del Grupo han sido:

- **64.209,52 $tCO_2$ eq en 2025**

De las cuales:

- Alcance 1 + 2: **912,79 $tCO_2eq$**
- Alcance 3: **63.296,73 $tCO_2eq$**

En España, la evolución muestra una reducción muy significativa en alcance 1 y 2:

- De **819,76 $tCO_2eq$ en 2019** a **232,76 $tCO_2eq$ en 2024**

Lo que supone una reducción acumulada de **-522,11 $tCO_2eq$**, equivalente a una disminución del **-63,69%**.

En 2025, las emisiones en alcance 1 y 2 en España ascienden a **297,65 $tCO_2eq$**, manteniéndose en niveles significativamente inferiores a los registrados en años anteriores.

## Análisis de tendencias

**Aspectos positivos**

- Reducción estructural de emisiones en España
- Eliminación de emisiones de Alcance 2 en centros españoles
- Incorporación del cálculo de Alcance 3
- Alta reciclabilidad del producto (≈100%)

**Aspectos a mejorar**

- Incremento de emisiones en 2025
- Necesidad de mejorar la precisión del cálculo de Alcance 3
- Dependencia del mix energético en CCM

**Relación con la actividad**

Las variaciones en la huella de carbono están directamente relacionadas con:

- Incrementos en la producción industrial
- Consumo de materias primas

- Transporte internacional de productos
- Cambios en el mix energético
- Diferencias tecnológicas entre centros productivos

**Compromiso y líneas de actuación**

El Grupo Comansa mantiene su compromiso con la reducción de emisiones mediante:

- Mejora de la eficiencia energética en procesos productivos
- Optimización del consumo de combustibles
- Reducción del impacto del transporte
- Optimización del uso de materias primas
- Seguimiento periódico de indicadores de emisiones

Asimismo, la compañía continuará avanzando en:

- La mejora de la calidad del dato ambiental
- La homogeneización de metodologías entre sociedades
- La colaboración con proveedores para reducir emisiones
- La optimización logística

## Objetivo de reducción

El Grupo establece como objetivo:

**Reducir en un 2% las emisiones de Alcance 1 y 2 en un horizonte de 5 años (2025–2030), respecto al año base 2025.**

En relación con las emisiones de Alcance 3, el Grupo reconoce que una parte significativa de su huella está asociada al consumo de materias primas, principalmente acero, cuyo peso en el producto final viene determinado por requisitos técnicos, de seguridad y normativos, lo que limita la capacidad de reducción en términos absolutos.

Por ello, la estrategia del Grupo se orienta a:

- Fomentar el uso de **materiales con menor intensidad de carbono**, cuando sea técnicamente viable
- Priorizar proveedores que dispongan de **políticas ambientales y procesos más eficientes**
- Optimizar los procesos productivos para mejorar la eficiencia en el uso de materiales
- Reducir el impacto del transporte mediante optimización logística

**Limitaciones**

El cálculo de Alcance 3 tiene carácter estimativo y se basa en:

- factores de emisión sectoriales
- hipótesis de peso medio transportado
- estimaciones de distancias

En próximos ejercicios se avanzará hacia:

- mayor precisión en datos logísticos
- cálculo por proveedor
- integración de datos reales de transporte

En este contexto, el Grupo orienta sus esfuerzos hacia la **reducción de la intensidad de emisiones ($tCO_2$ por tonelada producida)**, en lugar de la reducción absoluta del consumo de materias primas.

## 6.5 Gestión de residuos

El Grupo Comansa desarrolla su actividad bajo criterios de gestión responsable de residuos, orientados a la minimización en origen, la correcta segregación y el tratamiento adecuado conforme a la normativa aplicable.

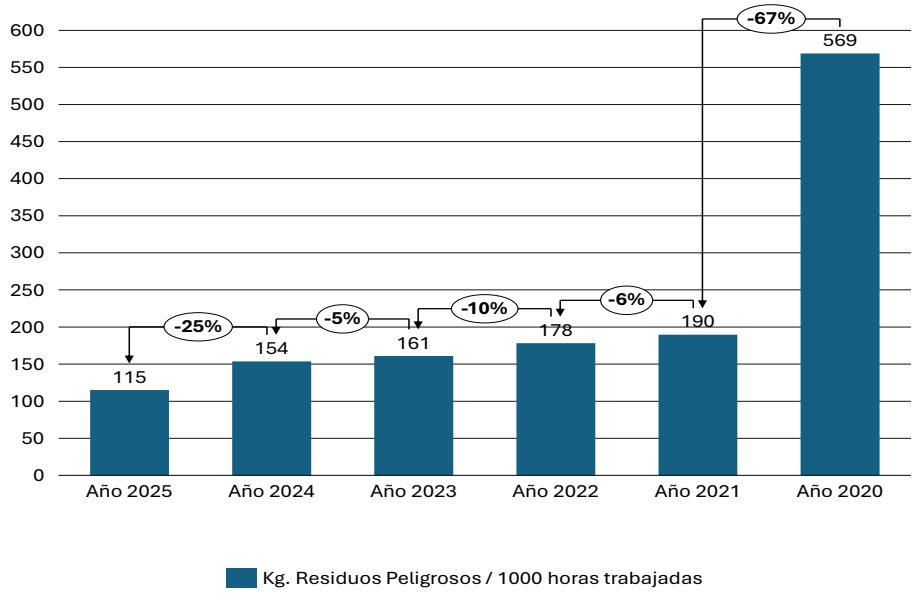
La gestión se realiza diferenciando entre residuos peligrosos y no peligrosos, aplicando procedimientos específicos para cada tipología.

### Residuos peligrosos

Durante el ejercicio 2025, la generación total de residuos peligrosos en Comansa ha ascendido a **44.160 kg**, con un ratio de **115,01 kg por cada 1.000 horas productivas**, lo que supone una **reducción del 25,16% respecto al ejercicio anterior**.

Esta evolución refleja una mejora en la eficiencia de los procesos productivos y en la gestión de residuos.

Reducción del ratio de residuos peligrosos en la planta de Comansa en España.




**Principales tipologías**

Los residuos peligrosos más relevantes están asociados principalmente a procesos de pintura y mecanizado:

- Restos de pintura: 17.940 kg
- Filtros de pintura: 9.680 kg
- Material contaminado: 5.120 kg
- Envases metálicos contaminados: 4.360 kg
- Lodos de depuradora: 4.340 kg

**Evolución destacada**

Se observan mejoras significativas en varias categorías:

- Reducción de aceite usado (**-48,88%**)
- Reducción de aguas con sosa (**-68,63%**)
- Reducción de lodos de depuradora (**-81,19%**)
- Reducción de material eléctrico (**-97,73%**)

No obstante, se han producido incrementos en residuos vinculados a procesos de pintura:

- Restos de pintura (**+47,82%**)
- Filtros de pintura (**+34,95%**)

Estos incrementos están asociados a la actividad productiva y son objeto de seguimiento específico dentro de los planes de mejora ambiental.

## Residuos no peligrosos

En 2025, la generación de residuos no peligrosos ha alcanzado los **218.980 kg**, con un ratio de **570,31 kg** por hora productiva, lo que representa un incremento del **19,64%** respecto al año anterior.

**Principales tipologías**

- Chatarra: 113.260 kg
- Viruta: 63.300 kg
- Madera: 33.080 kg
- Cartón: 9.340 kg

El incremento se concentra principalmente en:

- Madera (**+62,85%**)
- Chatarra (**+16,79%**)
- Viruta (**+13,75%**)

Estos residuos están directamente relacionados con el aumento de la actividad productiva.

**Gestión de residuos en Esgrén**

Durante el ejercicio 2025, Esgrén ha continuado realizando el seguimiento de la generación de residuos vinculando los volúmenes gestionados con la actividad productiva, utilizando como referencia las horas efectivamente trabajadas en planta.

Residuos peligrosos

Los residuos peligrosos generados en 2025 ascendieron a 800 kg, correspondientes principalmente a:

- Material contaminado: 440 kg
- Aerosoles: 360 kg

Tomando como referencia 50.370 horas productivas, la ratio de generación fue de:

- 15,88 kg de residuos peligrosos por cada 1.000 horas productivas

Este indicador permite realizar un seguimiento homogéneo de la eficiencia ambiental de la actividad industrial y establecer comparativas interanuales.

Residuos no peligrosos

En cuanto a residuos no peligrosos, la principal tipología registrada corresponde a chatarra vieja, con un volumen total de:

- 2.220 kg

La ratio asociada fue de:

- 44,07 kg por cada 1.000 horas productivas

Valoración general

El uso de indicadores relativos por unidad de actividad permite al Grupo monitorizar la evolución real del desempeño ambiental de sus centros productivos, aislando el efecto derivado de mayores o menores niveles de producción.

| ESGRÉN 2025 | TOTAL KG | RATIO |
|---|---|---|
| **Residuos peligrosos** | 800 | 15,88 kg/1.000 h |
| **Residuos no peligrosos** | 2.220 | 44,07 kg/1.000 h |

**Gestión de residuos en CCM**

En la planta de CCM, la generación de residuos presenta una tipología similar, destacando:

**Residuos peligrosos**

- Restos de pintura: 28.532,5 kg
- Envases metálicos contaminados: 6.794 kg
- Taladrina residual: 2.083 kg
- Aceite usado: 1.120 kg

**Residuos no peligrosos**

- Chatarra: 418.571,75 kg
- Viruta: 76.810 kg
- Polvo de metal: 21.640 kg
- Cartón: 3.300 kg
- Plásticos de embalaje: 2.660 kg

La elevada generación de chatarra y viruta está asociada a los procesos de fabricación y mecanizado, siendo materiales con alto potencial de valorización.

**Buenas prácticas en la gestión de residuos**

El Grupo aplica medidas orientadas a la mejora continua en la gestión de residuos:

- Segregación en origen por tipología
- Almacenamiento seguro de residuos peligrosos
- Entrega a gestores autorizados
- Seguimiento de indicadores (kg/producción)
- Reducción y valorización de residuos metálicos

**Enfoque de mejora continua**

El análisis de la evolución de los residuos permite identificar áreas de mejora, especialmente en los procesos de pintura, donde se concentran los principales residuos peligrosos.

El Grupo mantiene el compromiso de:

- Reducir la generación de residuos peligrosos
- Optimizar el uso de materias primas
- Incrementar la valorización de residuos no peligrosos
- Mejorar la eficiencia de los procesos productivos

## 6.6 Economía circular y desperdicio alimentario

El Grupo Comansa mantiene su compromiso con la economía circular mediante la optimización del consumo de materias primas, la priorización de materiales reciclables y la mejora continua en la gestión de los recursos empleados en sus procesos productivos.

Durante el ejercicio 2025, en las sociedades industriales **Comansa (España)** y **CCM (China)**, las principales materias primas incorporadas al producto final —acero, componentes electrónicos y contrapesos— alcanzaron un volumen conjunto de **30.053.899 kg**, correspondiendo el **100%** a materiales reciclables.

La composición aproximada de estos materiales utilizados en el producto final fue la siguiente:

- **Acero:** 85%
- **Componentes electrónicos:** 5%
- **Contrapesos:** 10%

Este resultado pone de manifiesto la elevada capacidad de reciclabilidad de los productos fabricados por el Grupo, alineada con los principios de sostenibilidad industrial y aprovechamiento eficiente de los recursos.

**Materiales auxiliares utilizados en fabricación**

Adicionalmente, durante 2025 se emplearon materiales auxiliares y consumibles necesarios para la actividad industrial, por un total de **163,52 toneladas**, de las cuales

**112,25 toneladas** correspondieron a materiales reciclables, lo que representa un **69% del total**, mejorando significativamente respecto a ejercicios anteriores.

Los principales materiales considerados en este ámbito fueron:

- **Aceites y taladrinas**, con reciclabilidad del 100%
- **Pinturas y disolventes**, con reciclabilidad estimada del 32%
- **Madera, cartón y plástico**, con reciclabilidad del 100%

**Evolución 2022-2025**

El porcentaje de reciclabilidad de los materiales auxiliares ha evolucionado favorablemente en los últimos ejercicios:

| Año | % reciclabilidad |
|---|---|
| 2022 | 60% |
| 2023 | 59% |
| 2024 | 59% |
| 2025 | 69% |




| | kilos comprados 2022 | kilos comprados 2023 | kilos comprados 2024 | kilos comprados 2025 | Kilos reciclados 2022 | Kilos reciclados 2023 | Kilos reciclados 2024 | Kilos reciclados 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Aceites y taladrinas | 4.940 | 2.950 | 2.680 | 2.681 | 4.480 | 4.560 | 1.360 | 1.320 |
| Pinturas y disolventes | 76.420 | 66.270 | 50.082 | 57.902 | 20.720 | 13.920 | 8.460 | 17.940 |
| Cartón, madera y pástico | 644,00 | 121.836 | 46.250 | 47.373 | 120.860 | 121.836 | 46.250 | 47.373 |

La mejora registrada en 2025 responde principalmente a una reducción del peso relativo de pinturas y disolventes, así como a una mayor utilización de materiales plenamente reciclables.

**Compromiso del Grupo**

El Grupo continuará avanzando en la incorporación de materiales sostenibles, la reducción del consumo de recursos no reciclables y la mejora de la circularidad de sus procesos productivos, contribuyendo así a minimizar su impacto ambiental y reforzar la sostenibilidad de su actividad industrial.

**Desperdicio alimentario**

En relación con el desperdicio alimentario, la compañía, a través del servicio de comedor para empleados, aplica medidas específicas para minimizar la generación de residuos alimentarios, entre las que destacan:

- Control y actualización semanal de las previsiones de pedidos
- Preparación de alimentos bajo demanda para evitar excedentes
- Gestión adecuada de los alimentos congelados
- Supervisión de materias primas perecederas, asegurando su consumo

Estas medidas contribuyen a una gestión más eficiente de los recursos y a la reducción del impacto ambiental asociado al desperdicio de alimentos.

## 6.7 Información relativa a la Taxonomía Europea

De conformidad con el Reglamento (UE) 2020/852 relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles (Taxonomía Europea), el Grupo Comansa ha llevado a cabo un análisis preliminar de sus actividades económicas con el fin de determinar su grado de elegibilidad y alineación con los criterios establecidos.

Como resultado de dicho análisis, se concluye que, en el ejercicio 2025, las actividades desarrolladas por el Grupo no se encuentran incluidas dentro de las actividades económicas definidas como elegibles en los actos delegados vigentes de la Taxonomía Europea, o bien no cumplen con los criterios técnicos de contribución sustancial establecidos.

En consecuencia, no se reportan ingresos, inversiones (CapEx) ni gastos operativos (OpEx) asociados a actividades alineadas con la Taxonomía.

No obstante, el Grupo mantiene su compromiso con la sostenibilidad ambiental y continúa avanzando en la mejora de sus procesos, especialmente en ámbitos como la eficiencia energética, la gestión de residuos y la reducción de emisiones.

## 6.8 Contaminación lumínica y ruido

El Grupo Comansa desarrolla su actividad en emplazamientos industriales debidamente autorizados, sin que, por su ubicación o tipología de actividad, se requiera la implantación de medidas específicas adicionales en materia de contaminación lumínica o acústica.

Las instalaciones cuentan con las correspondientes autorizaciones administrativas (AAU u otras licencias aplicables), cumpliendo en todo momento con la normativa vigente en materia de emisiones lumínicas y niveles de ruido.

En consecuencia, no se han identificado impactos significativos en estos ámbitos que requieran la adopción de medidas adicionales a las ya integradas en la operativa habitual de las instalaciones.

## 6.9 Control de vertidos y analíticas

El Grupo Comansa realiza un control periódico de los vertidos generados en sus procesos productivos, con el objetivo de garantizar el cumplimiento de la normativa ambiental aplicable.

En este sentido, se llevan a cabo **analíticas de vertidos con una periodicidad cuatrimestral**, cuyos resultados evidencian que los parámetros analizados se encuentran dentro de los límites establecidos por la legislación vigente y las autorizaciones administrativas correspondientes.

Este seguimiento permite asegurar el adecuado control de los efluentes generados, así como la prevención de impactos ambientales sobre el entorno, en línea con el compromiso del Grupo con la protección del medio ambiente y la mejora continua.

## 6.10 Biodiversidad

Las plantas del Grupo Comansa son instalaciones productivas ubicadas en entornos industriales, concretamente a 8 km de Pamplona (Navarra, España) y en Hangzhou (China).

Dada la naturaleza de su actividad y su ubicación, el impacto directo sobre la biodiversidad es limitado. No obstante, el Grupo identifica como principal riesgo potencial la posible afección a los ecosistemas acuáticos derivada de vertidos o extracciones, por lo que mantiene un enfoque preventivo basado en el control y la correcta gestión de los efluentes y residuos generados.

**Impactos significativos y medidas de gestión**

El Grupo Comansa orienta su actividad a la protección de la biodiversidad mediante una adecuada gestión ambiental, centrada principalmente en el control del agua y de los residuos.

**Gestión del agua**

En las plantas del Grupo no se realizan vertidos directos a cauces naturales, limitándose a la evacuación de aguas pluviales debidamente controladas.

En el caso de las instalaciones en España:

- Los vertidos fecales e industriales son conducidos al colector de la Mancomunidad correspondiente.
- Previamente, las aguas industriales son sometidas a un proceso interno de control y depuración.
- Posteriormente, reciben tratamiento en la Estación Depuradora de Aguas Residuales (EDAR) de Arazuri, donde se llevan a cabo procesos de eliminación de sólidos, desarenado, desengrasado, decantación primaria, tratamiento biológico mediante aireación y decantación secundaria.
- Los lodos generados son valorizados para su uso en agricultura y jardinería, y el biogás producido se aprovecha para la generación de energía térmica y eléctrica.

En la planta de China, el sistema de gestión es equivalente, realizándose el vertido de aguas industriales a través de la red autorizada tras un proceso previo de control interno que garantiza el cumplimiento de los límites establecidos por la normativa local.

# 7.

# Información sobre el personal

Empleo, seguridad y salud, formación, diversidad, igualdad e inclusión.



# 7. Información sobre el personal

## 7.1 Empleo y estructura de la plantilla

A cierre del ejercicio 2025, el número total de personas empleadas en el grupo asciende a **392 trabajadores**, distribuidos entre **España (246)** y **China (146)**.

- **Distribución por sexo**

La plantilla presenta la siguiente distribución por género:

| Sexo | España | China | Total |
|---|---|---|---|
| **Hombres** | **225** | **119** | **344** |
| **Mujeres** | **21** | **27** | **48** |
| **Total** | **246** | **146** | **392** |

La organización cuenta con una plantilla mayoritariamente masculina, especialmente en áreas industriales y operativas, lo cual es habitual en el sector de fabricación de bienes de equipo y estructuras metálicas.

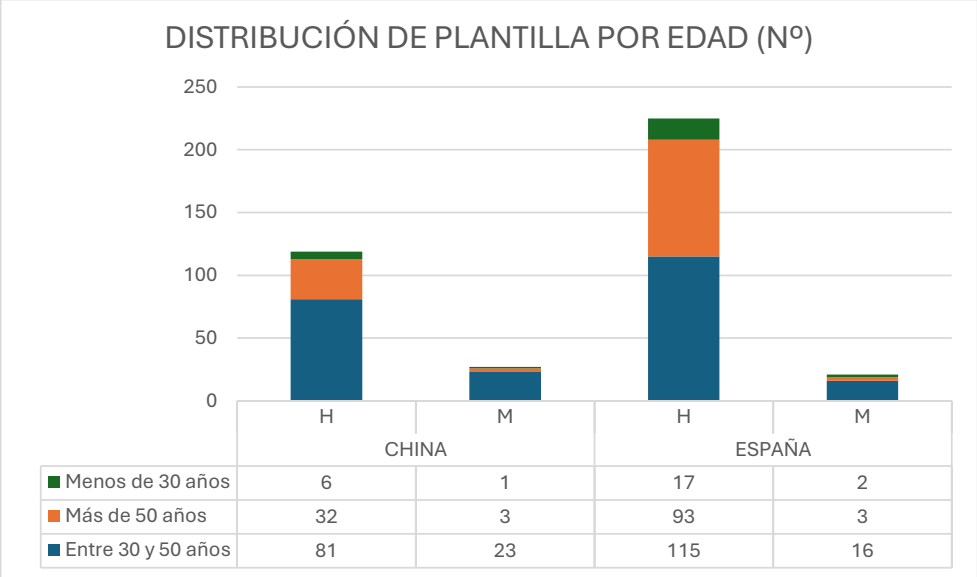
- **Edad:**

La distribución de la plantilla por rangos de edad es la siguiente:

| Edad | H China | M China | H España | M España | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| <30 años | 6 | 1 | 17 | 2 | 26 |
| 30–50 años | 81 | 23 | 115 | 16 | 235 |
| >50 años | 32 | 3 | 93 | 3 | 131 |
| **Total** | **119** | **27** | **225** | **21** | **392** |

Se observa que la mayor parte de la plantilla se concentra en el tramo de **30 a 50 años (60%)**, lo que refleja una estructura laboral con un alto grado de experiencia y estabilidad.

Asimismo, el porcentaje de trabajadores mayores de 50 años (**33%**) evidencia la presencia de perfiles senior con conocimiento técnico consolidado, mientras que el colectivo menor de 30 años **(7%**) representa una proporción más reducida, lo que puede suponer un reto en términos de relevo generacional.




- **Categoría profesional:**

La plantilla se distribuye en distintos grupos profesionales, destacando una mayor concentración en perfiles operativos y técnicos.

Tal y como se muestra en la tabla y gráfico inferior, la mayor parte del personal se concentra en los grupos profesionales intermedios y operativos (GP5–GP7 en España y GP6–GP7 en China), lo que es coherente con la actividad industrial de la compañía centrada en el diseño, fabricación y montaje de grúas torre y estructuras metálicas.

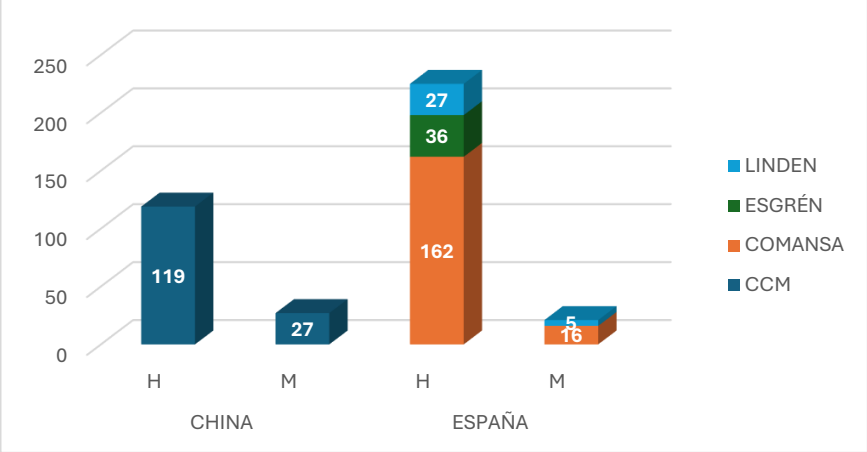
| | | ***Género*** | | |
|---|---|---|---|---|
| ***Localización*** | **Grupo Profesional** | **H** | **M** | **Total general** |
| *CHINA* | GP1 | 16 | 5 | 21 |
| | GP2 | 12 | 4 | 16 |
| | GP3 | 3 | 9 | 12 |
| | GP4 | 1 | 6 | 7 |
| | GP6 | 61 | | 61 |
| | GP7 | 26 | 3 | 29 |
| *ESPAÑA* | GP1 | 41 | 7 | 48 |
| | GP2 | 12 | 7 | 19 |
| | GP3 | 14 | 1 | 15 |
| | GP4 | 8 | | 8 |
| | GP5 | 69 | 6 | 75 |
| | GP6 | 81 | | 81 |
| ***Total general*** | | **344** | **48** | **392** |




- **País / centro de trabajo:**

La plantilla se distribuye entre distintos centros de trabajo en España y China, siendo España el principal núcleo de empleo.

Tal y como se recoge en el gráfico correspondiente, en España se concentra el mayor volumen de personal, vinculado principalmente a las actividades de ingeniería, fabricación y servicios, mientras que en China se desarrollan actividades industriales y de soporte productivo.




- **Tipo de contrato:**

  La plantilla presenta un alto grado de estabilidad laboral, con predominio de contratos indefinidos:

- **China**:
    - Hombres: 86,55% indefinidos / 13,45% temporales
    - Mujeres: 88,89% indefinidos / 11,11% temporales
- **España**:
    - Hombres: 98,67% indefinidos / 1,33% temporales
    - Mujeres: 100% indefinidos

Estos datos reflejan una política de empleo orientada a la estabilidad y retención del talento.

## Organización del tiempo de trabajo:

El Grupo Comansa organiza la jornada laboral conforme a las necesidades operativas de cada centro y a la normativa vigente en cada país.

Durante 2025, la jornada anual de referencia fue de **1.984 horas en España** y **1.695 horas en China**.

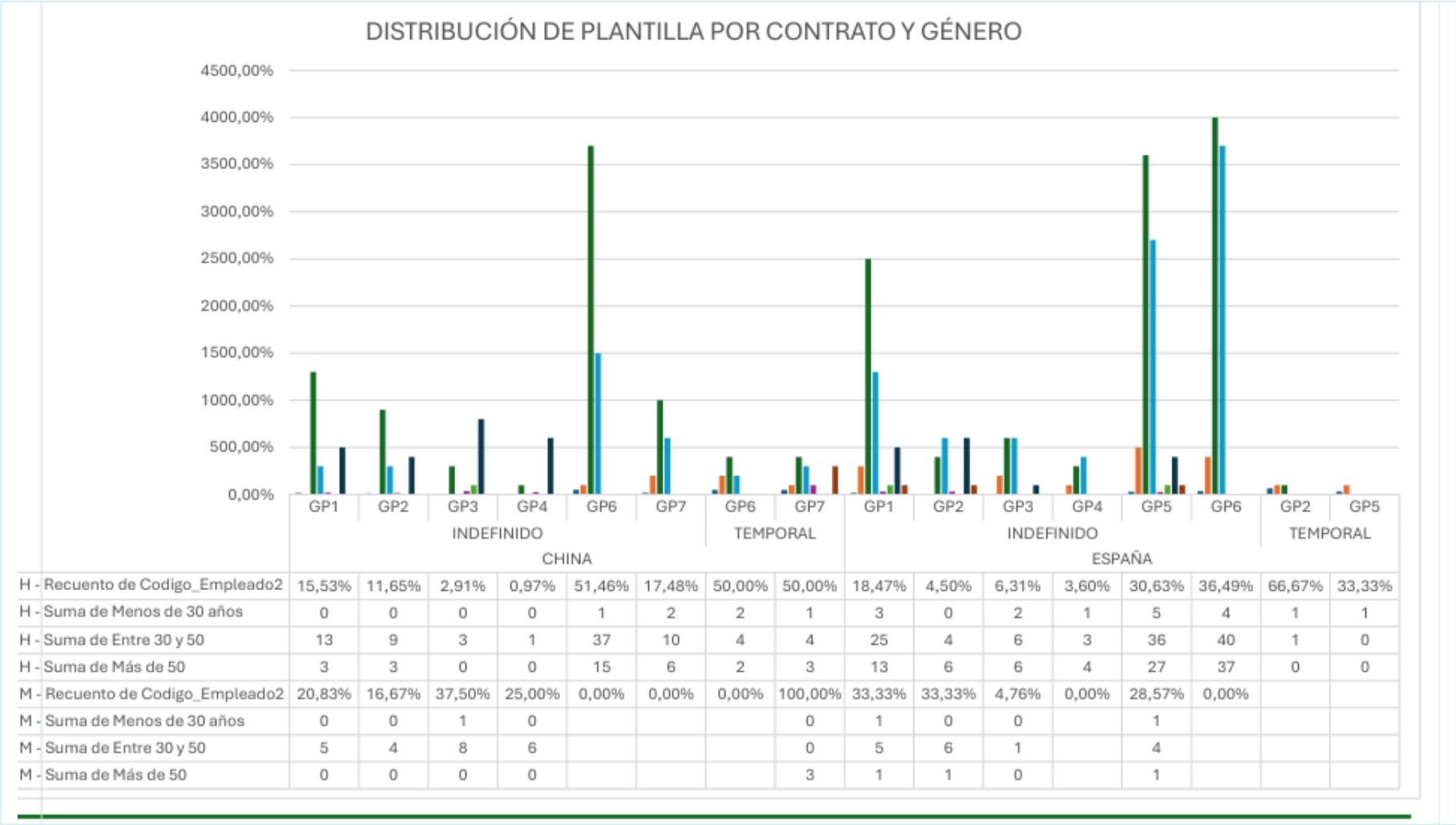
En las áreas de **oficinas de España**, en **Comansa y Linden Comansa** se aplica un horario general de **8:00 a 17:00 horas**, con jornada intensiva de **8:00 a 15:00 horas** en determinados periodos y medidas de flexibilidad horaria. En **Esgrén**, el horario habitual de oficinas es de **7:00 a 15:00 horas**. En **China**, el horario de oficinas es de **8:00 a 17:00 horas**.

En las áreas de **producción y taller**, en **Comansa y Linden Comansa** se trabaja principalmente en doble turno de **6:00 a 14:00 horas** y **14:00 a 22:00 horas**. En **Esgrén**, el personal de taller opera en turnos de **6:30 a 14:45 horas** y **11:45 a 23:00 horas**. En **China**, el horario habitual es de **8:00 a 20:00 horas**.

Este sistema permite adaptar la actividad productiva y organizativa a las necesidades de cada centro, favoreciendo la eficiencia operativa y el cumplimiento normativo.

Asimismo, la compañía impulsa medidas orientadas al empleo estable, la promoción interna y la atracción de talento.

El Grupo dispone igualmente de una Política de Desconexión Digital, destinada a garantizar el respeto al tiempo de descanso, permisos y vacaciones de las personas trabajadoras.




| | CHINA | | | | | | | | ESPAÑA | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | INDEFINIDO | | | | | | TEMPORAL | | INDEFINIDO | | | | | | TEMPORAL | |
| | GP1 | GP2 | GP3 | GP4 | GP6 | GP7 | GP6 | GP7 | GP1 | GP2 | GP3 | GP4 | GP5 | GP6 | GP2 | GP5 |
| H - Recuento de Codigo_Empleado2 | 15,53% | 11,65% | 2,91% | 0,97% | 51,46% | 17,48% | 50,00% | 50,00% | 18,47% | 4,50% | 6,31% | 3,60% | 30,63% | 36,49% | 66,67% | 33,33% |
| H - Suma de Menos de 30 años | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 3 | 0 | 2 | 1 | 5 | 4 | 1 | 1 |
| H - Suma de Entre 30 y 50 | 13 | 9 | 3 | 1 | 37 | 10 | 4 | 4 | 25 | 4 | 6 | 3 | 36 | 40 | 1 | 0 |
| H - Suma de Más de 50 | 3 | 3 | 0 | 0 | 15 | 6 | 2 | 3 | 13 | 6 | 6 | 4 | 27 | 37 | 0 | 0 |
| M - Recuento de Codigo_Empleado2 | 20,83% | 16,67% | 37,50% | 25,00% | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 100,00% | 33,33% | 33,33% | 4,76% | 0,00% | 28,57% | 0,00% | | |
| M - Suma de Menos de 30 años | 0 | 0 | 1 | 0 | | | | 0 | 1 | 0 | 0 | | 1 | | | |
| M - Suma de Entre 30 y 50 | 5 | 4 | 8 | 6 | | | | 0 | 5 | 6 | 1 | | 4 | | | |
| M - Suma de Más de 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 3 | 1 | 1 | 0 | | 1 | | | |

- **Tipo de Jornada:**
  El **100% de la plantilla trabaja a jornada completa**, lo que es coherente con la naturaleza de la actividad industrial y productiva de la compañía.
- **Número de altas y bajas**
  Durante el ejercicio 2025, se han registrado los siguientes movimientos de plantilla:
  - **Altas totales:** 64
  - **Bajas totales:** 19

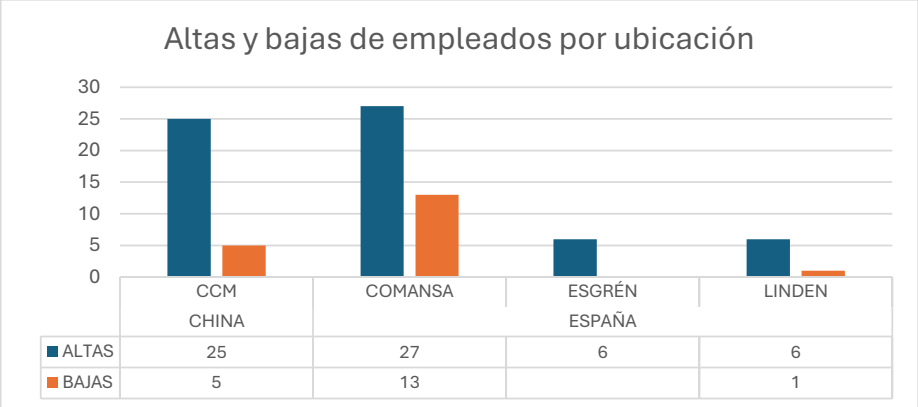
  Desglose por sociedad:
  - **CCM (China):**
    - Altas: 25
    - Bajas: 5
  - **Comansa (España):**
    - Altas: 27
    - Bajas: 13
  - **Linden (España):**
    - Altas: 6
    - Bajas: 1
  - **Esgrén (España):**
    - Altas: 6
    - Bajas: 0

---

**Análisis**

Los datos reflejan un **crecimiento neto de la plantilla**, especialmente en España, asociado al incremento de la actividad productiva.

El número de bajas se mantiene en niveles moderados en las sociedades españolas, mientras que en CCM se observa un volumen de bajas reducido en relación con el tamaño de la plantilla.



Con el objetivo de favorecer el relevo generacional y la incorporación de talento joven, el Grupo Comansa mantiene una colaboración activa con instituciones educativas tanto universitarias como de formación profesional.

En el ámbito universitario, la compañía colabora con la **Universidad Pública de Navarra y la Universidad de Navarra**, ofreciendo a estudiantes en últimos cursos y recién titulados la posibilidad de realizar prácticas curriculares y extracurriculares, facilitando así su primer contacto con el entorno industrial y el desarrollo de competencias técnicas y profesionales.

Asimismo, el Grupo Comansa colabora con distintos centros de formación profesional, entre los que destacan el **Centro de Formación Profesional Salesianos, el CIP Virgen del Camino y el Centro Integrado Cuatrovientos**, permitiendo que los alumnos completen su formación mediante la realización de prácticas obligatorias vinculadas a sus programas formativos.

Estas iniciativas contribuyen a la captación de talento, al desarrollo de profesionales cualificados y al fortalecimiento del vínculo entre el entorno educativo y la actividad industrial de la compañía.

- **Evolución de la plantilla por países:**

  La plantilla del Grupo Comansa ha mostrado durante el periodo 2020-2025 una evolución vinculada a la actividad industrial, las necesidades productivas y la adaptación organizativa de las distintas sociedades del Grupo en España y China.

  En términos generales, el Grupo mantiene una estructura de empleo estable, con predominio del empleo masculino propio del sector industrial, si bien se observa una presencia femenina sostenida y con ligera tendencia creciente en determinadas sociedades.

---

**Evolución en España**

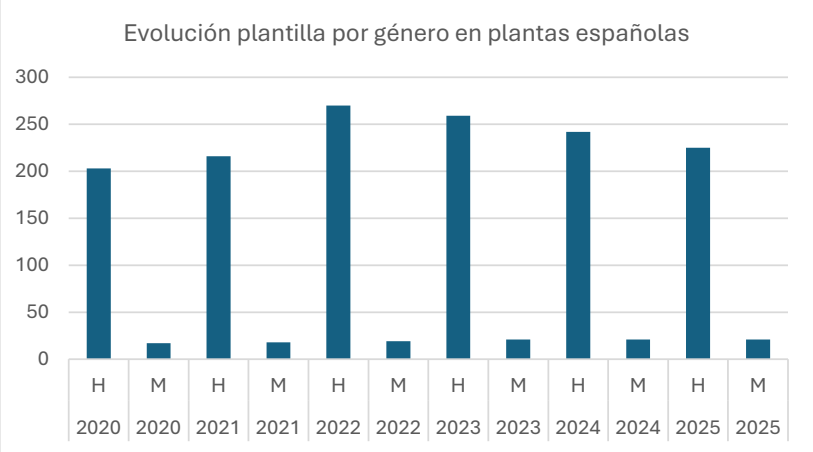
La plantilla en España experimentó una fase de crecimiento entre 2020 y 2022, pasando de 220 a 289 personas (+31,4%), impulsada por el incremento de actividad y necesidades operativas.

A partir de 2023 se observa una normalización progresiva de la plantilla, situándose en 246 personas en 2025. Esta evolución responde a ajustes organizativos y a la adaptación de recursos a la carga real de trabajo.

| AÑO | HOMBRES | MUJERES | TOTAL |
|---|---|---|---|
| **2020** | 203 | 17 | 220 |
| **2021** | 216 | 18 | 234 |
| **2022** | 270 | 19 | 289 |
| **2023** | 259 | 21 | 280 |
| **2024** | 242 | 21 | 263 |
| **2025** | 225 | 21 | 246 |

En cuanto a diversidad de género:

- La plantilla femenina ha crecido de 17 personas en 2020 a 21 en 2025.
- Aunque el peso masculino continúa siendo predominante, se aprecia una evolución positiva y sostenida en incorporación femenina.




**Evolución en China**

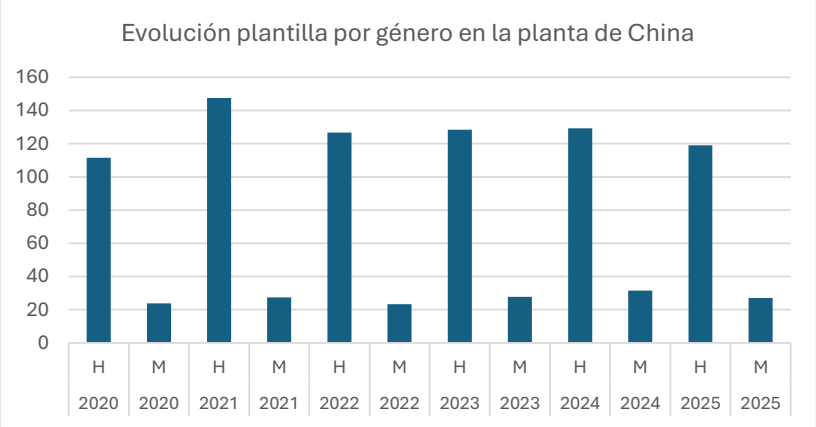
La plantilla en China mostró un **crecimiento relevante en 2021**, alcanzando 176 personas, seguido de una estabilización posterior entre 2022 y 2025.

En 2025 la plantilla se situó en 146 personas, nivel similar al promedio del periodo analizado.

| AÑO | HOMBRES | MUJERES | TOTAL |
|---|---|---|---|
| **2020** | 112 | 24 | 136 |
| **2021** | 148 | 28 | 176 |
| **2022** | 127 | 23 | 150 |
| **2023** | 129 | 28 | 157 |
| **2024** | 129 | 32 | 161 |
| **2025** | 119 | 27 | 146 |

En materia de género:

- La participación femenina presenta mayor peso relativo que en España.
- Se alcanzó el máximo en 2024 con **32 mujeres**, manteniéndose una representación relevante dentro de la estructura local.




**Evolución consolidada Grupo**

A nivel consolidado, el Grupo alcanzó su mayor volumen de empleo en **2022 y 2023**, con más de 430 personas trabajadoras.

En 2025 la plantilla total ascendió a **392 personas**, lo que refleja una dimensión sólida y ajustada al contexto operativo actual.

**Empleo local y contribución al territorio**

El Grupo Comansa mantiene una fuerte vinculación con el entorno en el que desarrolla su actividad, apostando por la generación de empleo estable y de proximidad, especialmente en Navarra, donde se ubican sus principales instalaciones productivas en España.

Durante el ejercicio 2025, de un total de 212 empleados en España en las sociedades Comansa y Esgrén, 203 personas (95,75%) tenían su residencia o vinculación laboral en Navarra, lo que evidencia el marcado carácter local de la plantilla y la relevancia de la compañía como agente generador de empleo en la Comunidad Foral.

El resto de la plantilla se distribuye entre otras provincias españolas, principalmente Gipuzkoa (2,83%), así como A Coruña, Bizkaia y Madrid (0,47% cada una).

Este modelo de empleo local contribuye al desarrollo económico del territorio, favorece la estabilidad laboral, reduce desplazamientos y refuerza la integración de la compañía con su entorno social e industrial.

**Principales conclusiones:**

- El Grupo ha mantenido una **base estable de empleo internacional** durante todo el periodo analizado.
- España concentra el mayor volumen de empleo del Grupo.
- China mantiene una estructura estable y flexible vinculada a la actividad productiva local.
- La presencia femenina se mantiene estable y con ligera mejora progresiva.
- La evolución reciente responde a criterios de eficiencia organizativa y adaptación productiva.

## Indicadores de gestión de la plantilla: absentismo y rotación

El Grupo Comansa realiza un seguimiento periódico de indicadores clave relacionados con la gestión de personas, entre los que destacan el absentismo y la rotación, con el objetivo de evaluar la estabilidad de la plantilla, el bienestar de los trabajadores y la eficacia de las medidas organizativas y preventivas implantadas.

---

**Absentismo**

El absentismo laboral es objeto de seguimiento continuo en todas las sociedades del Grupo, diferenciando entre:

- **ITCC (Incapacidad Temporal por Contingencias Comunes)**, asociadas principalmente a enfermedad común o accidente no laboral.

- **ITPROF (Incapacidad Temporal por Contingencias Profesionales)**, vinculadas a accidentes de trabajo o enfermedades profesionales.

Durante el ejercicio 2025, el volumen total de horas de absentismo ha ascendido a **21.644,25 horas**, con la siguiente distribución:

**Contingencias comunes (ITCC)**

- España: 14.853,75 horas (índice: 4,06)
- China: 1.049,50 horas (índice: 0,28)

**Contingencias profesionales (ITPROF)**

- España: 5.649,50 horas (índice: 1,55)
- China: 91,50 horas (índice: 0,02)

---

**Análisis del absentismo**

El absentismo se concentra principalmente en España, lo cual es coherente con el mayor volumen de plantilla y actividad productiva en esta ubicación.

Las contingencias comunes representan el mayor peso del absentismo total, mientras que las contingencias profesionales presentan valores significativamente inferiores, lo que refleja:

- La eficacia de las medidas de prevención de riesgos laborales
- El control de los riesgos en los procesos productivos
- La adecuada gestión de la seguridad y salud en el trabajo

Por su parte, los niveles de absentismo en China son más reducidos, en línea con las características organizativas y operativas de la planta.

El Grupo integra el análisis del absentismo dentro de su sistema de gestión de seguridad y salud, permitiendo identificar tendencias, analizar causas y adoptar medidas de mejora orientadas a la reducción de las ausencias y al bienestar de la plantilla.

---

**Rotación**

La rotación de personal se analiza de forma continua mediante indicadores específicos y datos de abandonos, permitiendo evaluar la estabilidad de la plantilla y la capacidad de retención del talento.

Durante el ejercicio 2025, el comportamiento de la rotación presenta diferencias relevantes entre sociedades:

- **Comansa y Linden**
  El indicador global de rotación se sitúa en **4,31**, reflejando un nivel **moderado y controlado**, coherente con la política de empleo estable basada en la contratación indefinida.
- **Esgrén**
  No se han registrado abandonos durante el ejercicio, situándose la rotación en **0**, lo que evidencia un alto nivel de estabilidad y consolidación del equipo.
- **CCM (China)**
  Se han registrado **66 bajas voluntarias (renuncias)**, lo que supone un **ratio de rotación del 29,94**.

  Este nivel de rotación es superior al de las sociedades españolas y se encuentra asociado a:

  - Las características del mercado laboral local
  - Una mayor rotación estructural en entornos industriales asiáticos
  - Factores organizativos y de crecimiento de la actividad

**Extinciones de contrato durante el ejercicio:**

Durante el año 2025 se produjo una extinción de contrato en el grupo profesional 1 de género masculino con una edad superior a 50 años.

---

**Análisis global**

A nivel de grupo, la rotación presenta una mayor variabilidad debido al comportamiento de CCM, mientras que las sociedades en España mantienen niveles de rotación bajos o moderados, lo que refleja:

- Alta estabilidad del empleo en España
- Mayor dinamismo del mercado laboral en China

---

**Gestión y mejora continua**

El Grupo Comansa integra el seguimiento del absentismo y la rotación en sus sistemas de gestión de personas y de seguridad y salud, lo que permite:

- Identificar causas de ausencia y abandono
- Evaluar el clima laboral y las condiciones de trabajo
- Diseñar medidas de retención del talento
- Mejorar la planificación de recursos humanos

En este sentido, la organización mantiene su compromiso con:

- La estabilidad del empleo
- La mejora de las condiciones laborales
- El desarrollo profesional de los trabajadores
- La reducción del absentismo por causas prevenibles

Asimismo, se continuará trabajando en la implantación de medidas específicas orientadas a la mejora de la retención en CCM, adaptadas al contexto local.

## Medidas para la conciliación de la vida laboral y familiar

El Grupo Comansa mantiene su compromiso con la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de las personas trabajadoras, aplicando en las sociedades radicadas en España todas las medidas legalmente previstas en el **Estatuto de los Trabajadores**, normativa laboral complementaria, convenios colectivos de aplicación y demás disposiciones vigentes en esta materia.

En este sentido, la compañía garantiza y gestiona, entre otras, las siguientes medidas:

- permisos retribuidos legalmente establecidos;
- suspensión del contrato por nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento;
- permisos y derechos vinculados al cuidado de menores y familiares dependientes;
- reducciones de jornada por guarda legal o cuidado de familiares;
- adaptaciones de jornada y medidas de flexibilidad horaria en los supuestos legalmente previstos;
- excedencias por cuidado de hijos o familiares;
- protección de la maternidad, paternidad y lactancia;
- permisos por fuerza mayor familiar conforme a la normativa vigente;
- vacaciones, descansos y jornadas conforme al calendario laboral aplicable;
- derecho a la desconexión digital fuera del horario laboral.

Adicionalmente, y siempre que las necesidades organizativas y productivas lo permiten, el Grupo analiza solicitudes individuales orientadas a favorecer la conciliación, buscando soluciones equilibradas entre las necesidades de la persona trabajadora y la correcta prestación de la actividad empresarial.

La compañía considera la conciliación como un elemento clave para el bienestar de su plantilla, la igualdad de oportunidades y la mejora del clima laboral.

## Sistemas de comunicación y diálogo social

El Grupo Comansa considera el diálogo con las personas trabajadoras como un elemento esencial para favorecer un adecuado clima laboral, la participación interna y la mejora continua de la organización.

En las sociedades españolas, la comunicación con la plantilla se articula tanto a través de los órganos legales de representación de las personas trabajadoras como mediante canales internos complementarios de información y participación.

En concreto:

- Comansa cuenta con Comité de Empresa, como órgano representativo de las personas trabajadoras conforme a la legislación laboral vigente.
- Esgrén dispone de delegado de Personal, encargado de la representación legal de la plantilla.
- Linden Comansa, en atención a su dimensión y estructura de plantilla, no cuenta actualmente con representación legal de los trabajadores.

En materia de seguridad y salud laboral, Comansa dispone asimismo de Comité de Seguridad y Salud, órgano paritario de consulta y seguimiento de la actividad preventiva, análisis de riesgos laborales y propuesta de mejoras en esta materia.

Adicionalmente, el Grupo mantiene diversos canales internos de comunicación directa con las personas trabajadoras, entre los que destacan:

- buzones físicos y/o digitales de sugerencias y comunicación interna;
- canales habilitados para consultas e incidencias;
- reuniones periódicas informativas;
- comunicaciones internas corporativas.

Asimismo, con carácter previo a cada despliegue trimestral, se realiza una encuesta interna a la plantilla sobre la situación de los objetivos anuales, evolución de la actividad y cartera comercial, con el fin de reforzar la transparencia, recoger percepción interna y favorecer la implicación de los equipos en el desempeño global del Grupo.

La compañía continuará promoviendo mecanismos de escucha activa, participación y comunicación bidireccional con sus profesionales.

## 7.2 Seguridad y salud laboral

El Grupo Comansa mantiene un firme compromiso con la seguridad y salud de sus trabajadores, integrando la prevención de riesgos laborales en todas sus sociedades: Comansa, Esgrén y CCM.

El sistema de gestión de seguridad y salud está alineado con la norma ISO 45001, garantizando un enfoque estructurado en la identificación, evaluación y control de los riesgos laborales, así como en el seguimiento de los indicadores de siniestralidad.

---

**Sistema de gestión y cultura preventiva**

La actividad preventiva del Grupo se basa en:

- Evaluación continua de riesgos

- Planificación preventiva
- Formación e información a los trabajadores
- Investigación de accidentes e incidentes
- Seguimiento de indicadores

Asimismo, se promueve la participación activa de los trabajadores mediante observaciones de trabajo, caminatas de seguridad y propuestas de mejora, reforzando la cultura preventiva en todos los niveles de la organización.

---

**Indicadores de siniestralidad**

El Grupo realiza el seguimiento de la siniestralidad mediante:

- Índice de incidencia
- Índice de frecuencia
- Índice de gravedad

Estos indicadores se calculan de forma homogénea en todas las sociedades, lo que permite su análisis comparativo.

---

Durante el ejercicio 2025, la siniestralidad registrada se concentró mayoritariamente en la plantilla masculina, circunstancia coherente con la composición de la plantilla del Grupo, especialmente en puestos operativos e industriales donde la presencia de hombres continúa siendo mayoritaria. No se registraron accidentes con baja entre la plantilla femenina en la mayoría de las sociedades analizadas.

**Resumen de indicadores (2025)**

| Sociedad | Índice incidencia | | Índice frecuencia | | Índice d gravedad | | Tendencia |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Género** | **H** | **M** | **H** | **M** | **H** | **M** | |
| **Comansa** | 74,07 | 187,50 | 123,59 | 49,71 | 2,92 | 0.12 | Repunte significativo |
| **Linden Comansa** | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 | 0 | 0 | Sin accidentes |
| **Esgrén** | 138,9 | 0 | 99,27 | 0 | 0,81 | 0 | Mejora estructural |
| **CCM** | 42.02 | 0 | 16,84 | 0 | 1,73 | 0 | Repunte moderado |

**Comansa** registró un repunte de los indicadores respecto al ejercicio anterior, especialmente en el colectivo masculino, donde se concentra la actividad industrial de mayor exposición al riesgo. En el colectivo femenino, aunque el índice de incidencia es superior, debe interpretarse con cautela al tratarse de una plantilla comparativamente menor, lo que amplifica estadísticamente cualquier accidente puntual.

**Linden Comansa** no registró accidentes con baja durante el ejercicio, manteniendo indicadores nulos en ambos géneros.

**Esgrén** presentó una mejora estructural de la siniestralidad, si bien se produjeron accidentes en el colectivo masculino. No se registraron accidentes entre mujeres.

**CCM** mostró un repunte moderado, con siniestralidad limitada al colectivo masculino y ausencia de accidentes con baja en plantilla femenina.

Este comportamiento se encuentra asociado principalmente a factores operativos, tales como el incremento de la actividad productiva, la incorporación de nuevos procesos y cambios en la organización del trabajo, no evidenciando deficiencias estructurales del sistema de gestión de la seguridad y salud.

**Análisis de la evolución**

A nivel global, se observa una mejora progresiva de los indicadores de siniestralidad hasta 2024 en las distintas sociedades del Grupo, como resultado de la consolidación del sistema preventivo.

**Análisis por sociedades**

**Comansa**
Tras una evolución favorable en ejercicios anteriores, en 2025 se produce un incremento significativo de los índices de incidencia, frecuencia y gravedad. Este comportamiento está vinculado al aumento de la actividad y a cambios operativos, siendo objeto de análisis específico y de refuerzo de las medidas preventivas.

**Esgrén**
Presenta una evolución positiva y sostenida, con reducción de los índices de incidencia y frecuencia en los últimos años. El sistema preventivo se encuentra consolidado, con una elevada implicación de los trabajadores y un adecuado control de los riesgos, incluso en contextos de incremento de actividad.

**CCM**
Muestra una mejora relevante hasta 2024, seguida de un repunte moderado en 2025. Este comportamiento es coherente con incrementos de actividad y se encuentra bajo seguimiento dentro del sistema de gestión.

---

**Accidentes e incidentes**

El Grupo realiza un seguimiento de:

- Accidentes con baja
- Accidentes sin baja
- Incidentes sin daño (alto potencial)

El análisis de estos indicadores permite anticipar riesgos y establecer medidas preventivas orientadas a evitar la materialización de accidentes.

---

**Medidas adoptadas y mejora continua**

Durante el ejercicio 2025, el Grupo ha reforzado:

- La formación en seguridad y salud
- La supervisión en planta y en tareas críticas

- La realización de inspecciones y auditorías
- La integración preventiva del personal propio y externo

Asimismo, se han desarrollado actuaciones específicas en distintas sociedades, como la realización de caminatas de seguridad, auditorías internas y acciones de mejora en instalaciones y procesos.

---

**Retos y líneas de actuación 2026**

De cara al ejercicio 2026, el Grupo Comansa continuará reforzando su sistema de seguridad y salud, focalizando sus esfuerzos en:

- El incremento de inspecciones y auditorías de seguridad
- El impulso de la cultura preventiva y la participación de los trabajadores
- La integración de la seguridad en los sistemas de gestión corporativos
- La mejora en la coordinación con proveedores y contratas
- La formación continua y especializada del personal
- La adaptación a nuevos procesos productivos y riesgos asociados

Estas líneas de actuación permitirán consolidar la mejora continua del sistema y avanzar hacia entornos de trabajo cada vez más seguros.

**Enfermedades profesionales:**

Según la legislación aplicable por país, no se han producido enfermedades profesionales durante el año 2025.

---

**Participación de los trabajadores y funcionamiento del Comité de Seguridad y Salud**

El Grupo Comansa considera la participación de las personas trabajadoras como un elemento esencial de su sistema preventivo. En este sentido, Comansa dispone de un Comité de Seguridad y Salud, órgano paritario de consulta y seguimiento en materia de prevención de riesgos laborales, integrado por representantes de la empresa y de la plantilla.

Durante el ejercicio 2025 el Comité mantuvo reuniones periódicas de seguimiento, en las que se revisaron incidencias detectadas en planta, evolución de indicadores preventivos, condiciones de trabajo, mantenimiento de instalaciones y propuestas de mejora planteadas por los delegados de prevención.

**Principales actuaciones y mejoras impulsadas en 2025**

Como resultado del funcionamiento del Comité y del diálogo preventivo mantenido durante el ejercicio, se adoptaron y ejecutaron diversas medidas, entre las que destacan:

- Refuerzo del orden y limpieza en zonas de trabajo y pasillos, con seguimiento específico de situaciones de saturación logística en planta.
- Revisión de programas de mantenimiento preventivo de maquinaria, equipos e instalaciones.
- Realización y comunicación de mediciones higiénicas y ambientales (humos de soldadura, temperaturas y estrés térmico).
- Corrección de incidencias en iluminación, sirenas y señalización interna.
- Mejora de botiquines, medios de primeros auxilios y disponibilidad del servicio médico.
- Formación adicional en trabajos en altura y revisión de instrucciones de uso seguro de andamios y plataformas.
- Actuaciones frente a proyecciones, riesgos mecánicos y protección en determinadas zonas productivas.
- Seguimiento ergonómico de puestos con manipulación manual de cargas y coordinación con proveedores para reducir esfuerzos innecesarios.
- Refuerzo del control sobre productos químicos utilizados por contratas y personal externo.
- Mejora de instrucciones operativas relativas a trabajos críticos y operaciones peligrosas.

**Valoración del sistema**

El análisis de las actuaciones desarrolladas durante 2025 pone de manifiesto un sistema preventivo activo, participativo y orientado a la mejora continua, en el que las incidencias detectadas son objeto de seguimiento, análisis técnico y respuesta correctiva.

Asimismo, la elevada tasa de cierre de acciones tratadas en el Comité evidencia la implicación de la Dirección, los mandos operativos y la representación legal de las personas trabajadoras en la consolidación de una cultura preventiva sólida.

Este modelo de gobernanza en seguridad y salud contribuye a reducir riesgos, mejorar las condiciones de trabajo y reforzar el compromiso del Grupo con la protección de las personas.

## 7.3 Formación

La compañía apuesta por el desarrollo profesional de sus empleados mediante programas de formación continua.

En las sociedades españolas, la gestión de la formación se integra en los sistemas de gestión certificados, especialmente conforme a la norma ISO 9001, mediante procesos de identificación de necesidades, planificación anual, ejecución de acciones formativas y seguimiento de resultados.

Este modelo permite garantizar una formación alineada con los requisitos de cada puesto, los procesos productivos y las obligaciones legales aplicables, fomentando la mejora continua y la capacitación profesional de las personas trabajadoras.

Durante el ejercicio 2025 se han impartido:

- Horas totales de formación: 2199,5
- Media de horas por empleado: 7,33

Las áreas de formación incluyen:

- seguridad laboral
- formación técnica
- gestión y liderazgo

| Categoría | Empleados formados (H) | Horas (H) | Empleados formados (M) | Horas (M) | Total empleados | Total horas |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Administrativo | 138 | 449,5 | 23 | 181 | 161 | 630,5 |
| Directores | 11 | 119 | 4 | 48 | 15 | 167 |
| Jefaturas intermedias | 17 | 192,5 | 3 | 10 | 20 | 202,5 |
| No cualificado | 50 | 275 | 2 | 14 | 52 | 289 |
| Técnico | 42 | 794 | 10 | 117 | 52 | 911 |
| **Total** | **258** | **1.829,5** | **42** | **370** | **300** | **2.199,5** |

## 7.4 Diversidad igualdad e inclusión:

El Grupo Comansa garantiza la igualdad retributiva entre mujeres y hombres para trabajos de igual valor, en cumplimiento de la normativa vigente.

Durante el ejercicio 2025 se ha llevado a cabo la auditoría retributiva correspondiente en la sociedad Comansa, basada en los datos salariales del año 2024, en el marco del Plan de Igualdad 2025-2028.

Los resultados del análisis reflejan que:

- Las comparativas globales presentan una diferencia del **10% en el promedio equiparado**, que se reduce al **4% en la mediana equiparada**, en ambos casos **a favor de las mujeres**.
- No se detecta ninguna **brecha salarial significativa** (igual o superior al 25%) en ninguno de los niveles o grupos profesionales analizados.
- El sistema retributivo de la compañía no presenta indicios de **discriminación directa o indirecta por razón de género**.

El análisis retributivo se ha realizado tanto por grupos profesionales como por puestos de igual valor. En determinados casos no ha sido posible efectuar comparaciones intergénero debido a la falta de representación suficiente de uno de los sexos en algunos niveles, circunstancia habitual en sectores industriales con elevada masculinización.

Las diferencias observadas en determinados grupos responden a factores objetivos, tales como la diversidad de funciones, responsabilidades asignadas o situaciones individuales específicas (por ejemplo, compensaciones extraordinarias o indemnizaciones), sin que ello implique una discriminación estructural.

En definitiva, los resultados de la auditoría retributiva confirman que el sistema de compensación de Comansa se basa en criterios objetivos, alineados con el convenio colectivo de aplicación y con los principios de equidad y transparencia.

La compañía mantiene un seguimiento periódico de la evolución de la brecha salarial, incorporando indicadores específicos que permiten evaluar su comportamiento y adoptar, en su caso, medidas correctoras.

No se produce brecha de género en la sociedad Esgrén debido a que no hay mujeres dentro de la plantilla.

En la sociedad cabecera de grupo, Linden Comansa sólo hay comparabilidad en el GP1 con una brecha de un 0,27% en favor del género masculino, grupo en el que está incluido la gerencia de la empresa. Excluyendo a la gerencia, la brecha es de un 21% en favor de las mujeres.

## Igualdad en contratación

Dentro del plan de igualdad, la sociedad Comansa mantiene su compromiso con la igualdad de oportunidades en los procesos de selección y contratación. En igualdad de condiciones de idoneidad profesional, se promueve la incorporación de mujeres, especialmente en áreas tradicionalmente masculinizadas, en línea con las medidas recogidas en el Plan de Igualdad.

## Integración laboral de personas con discapacidad

El Grupo Comansa mantiene su compromiso con la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la integración laboral de personas con discapacidad, promoviendo entornos de trabajo inclusivos y el cumplimiento de la normativa vigente en esta materia.

Durante el ejercicio 2025, el Grupo contó en España con **1 trabajador con discapacidad** en plantilla.

Asimismo, en las sociedades obligadas al cumplimiento de la cuota de reserva legal establecida en la normativa española, el Grupo completa dicho cumplimiento mediante las medidas alternativas legalmente previstas, disponiendo de la correspondiente **declaración de excepcionalidad**.

En este marco, el Grupo colabora con **dos proveedores calificados como Centros Especiales de Empleo**, mediante la contratación de bienes y servicios, contribuyendo así a la integración laboral de personas con discapacidad y al desarrollo de un modelo empresarial más inclusivo.

Estas actuaciones forman parte del compromiso social del Grupo con la diversidad, la inclusión y la generación de impacto positivo en su entorno.

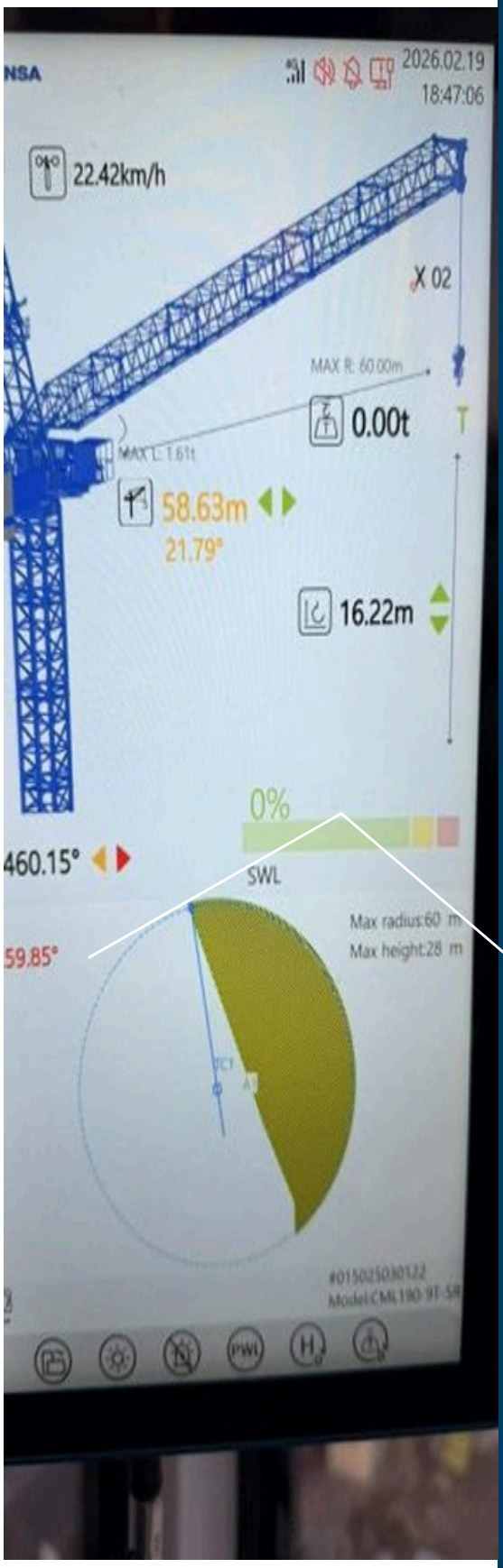
En este sentido, las instalaciones donde se ubican Comansa y Linden Comansa, cumplen con los criterios de accesibilidad para personas con discapacidad.

El compromiso del grupo queda patente también en el código ético establecido.

# 8.

# Derechos humanos

Compromiso con la dignidad, la igualdad, la prevención y el respeto a los derechos fundamentales.



# 8. Derechos humanos

## 8.1 Compromiso con los derechos humanos

El Grupo Comansa mantiene un firme compromiso con el respeto de los derechos humanos reconocidos internacionalmente, exigiendo su cumplimiento tanto a su personal como a sus grupos de interés.

Este compromiso se fundamenta en los principios recogidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la normativa aplicable en los países en los que opera.

La Organización identifica y evalúa de forma periódica aquellas actividades en las que podrían producirse vulneraciones de derechos humanos, estableciendo controles para su prevención, detección y gestión temprana.

---

## 8.2 Principios de actuación

El Grupo Comansa rige su actuación conforme a los siguientes principios:

- Actuar en las relaciones laborales conforme a criterios de respeto, dignidad y justicia, considerando la diversidad cultural y evitando cualquier forma de discriminación por razón de raza, religión, edad, nacionalidad, género u otras condiciones personales o sociales.
- Rechazar cualquier forma de acoso, abuso o violencia en el entorno laboral.
- Garantizar la igualdad de oportunidades, con especial atención a la integración de personas con discapacidad.
- Cumplir con la legislación laboral aplicable en todos los países en los que opera.
- Prohibir el trabajo infantil y el trabajo forzoso.
- Respetar el derecho a la libertad de asociación, sindicación y negociación colectiva.

---

## 8.3 Sistema de gestión y control

El Grupo Comansa dispone de un sistema de control del riesgo en materia de derechos humanos integrado en su modelo de cumplimiento normativo (UNE 19601), que incluye:

- Evaluación anual de riesgos de vulneración de derechos humanos
- Definición de controles preventivos y correctivos

- Asignación de responsables de supervisión
- Seguimiento y reporte al órgano de gobierno

Asimismo, la organización dispone de procedimientos específicos que garantizan el cumplimiento de los derechos laborales y la adecuada gestión de posibles incumplimientos.

## 8.4 Formación y sensibilización

El Grupo promueve activamente la formación en derechos humanos, integrándola en su plan anual de formación.

Durante el ejercicio 2025, se ha continuado formando a las nuevas incorporaciones en:

- Código Ético
- Normativa interna de cumplimiento (“Norma para respetar los derechos de los trabajadores”)

Estas acciones tienen como objetivo garantizar que todas las personas trabajadoras conozcan y apliquen los principios de respeto a los derechos humanos en su actividad diaria.

## 8.5 Evaluación de riesgos y resultados

La probabilidad de vulneración de derechos humanos en el Grupo se considera **baja o muy baja**, debido a:

- La existencia de controles operativos robustos
- La supervisión continua
- La implantación de protocolos específicos (acoso, canal ético, etc.)

Los principales riesgos identificados se relacionan con:

- Posibles situaciones de discriminación
- Riesgos de acoso laboral

No obstante, a la fecha de cierre del ejercicio 2025, **no se han registrado denuncias ni incidentes relacionados con vulneraciones de derechos humanos**.

## 8.6 Diligencia debida y cadena de suministro

El compromiso con los derechos humanos se extiende a la cadena de suministro.

El Grupo Comansa exige a sus proveedores y colaboradores la aceptación del **Código Ético de proveedores**, que incluye:

- Respeto a los derechos laborales
- Prohibición del trabajo infantil y forzoso
- Garantía de condiciones de trabajo dignas
- Igualdad de trato

Durante el ejercicio 2025, no se han identificado impactos negativos significativos en materia de derechos humanos en la cadena de suministro.

---

## 8.7 Mecanismos de denuncia y protección

La organización dispone de un **canal ético de comunicación**, accesible a empleados, clientes, proveedores y otros grupos de interés, a través del cual pueden:

- Comunicar posibles incumplimientos
- Realizar consultas en materia ética
- Denunciar vulneraciones de derechos humanos

Este canal garantiza:

- Confidencialidad y anonimato
- Prohibición de represalias
- Protección del denunciante de buena fe

Asimismo, el Grupo cuenta con procedimientos disciplinarios para actuar ante posibles incumplimientos, incluyendo protocolos específicos frente al acoso laboral.

---

## 8.8 Compromiso continuo

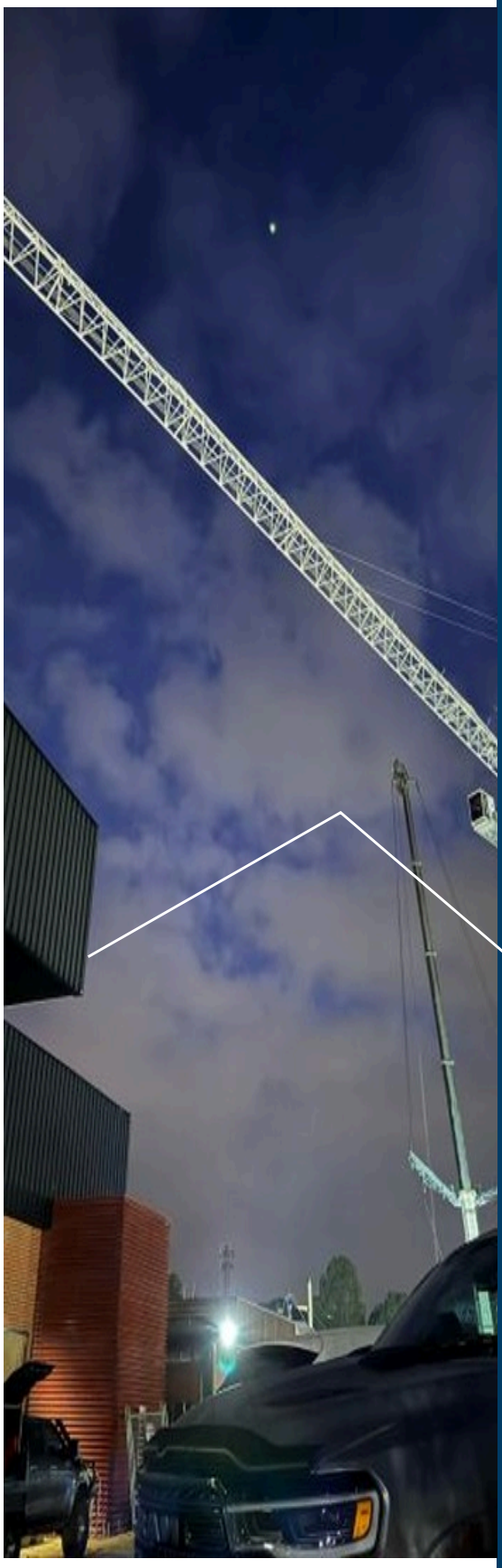
El Grupo Comansa continúa reforzando su compromiso con los derechos humanos mediante:

- La mejora continua de sus sistemas de control.
- La extensión de sus principios a los grupos de interés.

# 9.

# Lucha contra la corrupción y el soborno

Prevención, control y mejora continua frente a conductas irregulares.



- La integración de estos valores en su cultura corporativa.

# 9. Lucha contra la corrupción y el soborno

## 9.1 Compromiso y marco normativo

El Grupo Comansa mantiene un firme compromiso con la prevención de la corrupción, el soborno y cualquier conducta contraria a la ética empresarial.

Este compromiso se materializa a través de su **Sistema de Gestión de Compliance Penal certificado conforme a la norma UNE 19601**, así como mediante su Código Ético y normativa interna, que establecen los principios de actuación exigibles a todos los empleados y grupos de interés.

La organización promueve una cultura basada en la integridad, la transparencia y el cumplimiento de la legalidad en todos los países en los que opera.

## 9.2 Sistema de prevención y control

El Grupo dispone de un modelo de prevención de delitos que incluye:

- Identificación y evaluación de riesgos penales
- Definición de controles y medidas preventivas
- Supervisión periódica del sistema
- Asignación de responsabilidades
- Seguimiento por parte del órgano de gobierno

Este sistema cubre, entre otros, los riesgos relacionados con:

- Corrupción en los negocios
- Soborno a terceros
- Fraude
- Conflictos de interés
- Uso indebido de activos

## 9.3 Políticas y procedimientos

El Grupo Comansa cuenta con políticas y procedimientos específicos orientados a prevenir conductas ilícitas, entre los que destacan:

- Código Ético
- Política anticorrupción
- Normativa interna de cumplimiento penal
- Procedimientos de control en relaciones con terceros
- Protocolos de actuación ante conflictos de interés

Estas normas son de obligado cumplimiento para todos los empleados y se extienden a proveedores y colaboradores.

---

## 9.4 Canal ético y sistema de denuncias

La organización dispone de un **canal ético de comunicación**, accesible a empleados y terceros, que permite:

- Comunicar posibles incumplimientos
- Denunciar conductas contrarias a la legalidad o al Código Ético
- Realizar consultas en materia de cumplimiento

El canal garantiza:

- Confidencialidad y anonimato
- Protección frente a represalias
- Gestión diligente de las comunicaciones

## 9.5 Formación y sensibilización

El Grupo promueve la formación en materia de cumplimiento normativo y prevención de la corrupción, integrando estos contenidos en el proceso de incorporación de nuevos empleados y en acciones formativas periódicas.

Durante el ejercicio 2025, se ha continuado formando a las nuevas incorporaciones en:

- Código Ético
- Sistema de compliance penal
- Principios de actuación frente a la corrupción

## 9.6 Evaluación de riesgos y resultados

El Grupo Comansa evalúa de forma periódica los riesgos relacionados con la corrupción y el soborno, considerando tanto su probabilidad como su impacto.

La valoración global del riesgo se considera **baja o muy baja**, debido a:

- La solidez del sistema de control
- La existencia de procedimientos internos robustos
- La supervisión continua del modelo de compliance

Durante el ejercicio 2025:

- **Como resultado de las auditorías internas realizadas dentro del procedimiento de revisión del sistema, se ha detectado una no conformidad en compras, lo que ajusta al alza la valoración del riesgo. Este efecto se ve parcialmente compensado por la mejora derivada de la implantación progresiva de la evaluación del riesgo de corrupción en clientes en el área comercial.**
- **No se han registrado denuncias relevantes en materia de corrupción o soborno**.
- **No se han producido sanciones ni procedimientos judiciales relacionados con prácticas corruptas**.

## 9.7 Mejora continua

El Grupo Comansa mantiene un enfoque de mejora continua en su sistema de cumplimiento normativo (compliance), orientado a garantizar su eficacia, adaptación al entorno regulatorio y alineación con las mejores prácticas en materia de buen gobierno corporativo.

Este enfoque se articula a través de:

- La realización de auditorías internas y externas del sistema de compliance
- La revisión periódica del mapa de riesgos penales y de cumplimiento
- La actualización continua de políticas, procedimientos y controles internos
- El seguimiento sistemático de los cambios normativos aplicables en las jurisdicciones en las que opera el Grupo

Asimismo, el Grupo realiza un seguimiento de indicadores clave que permiten evaluar el funcionamiento del sistema:

- Número de denuncias recibidas: **1**
- Número de investigaciones realizadas: **1**
- Número de sanciones disciplinarias: **0**
- Porcentaje de la plantilla formada en compliance: **8%**

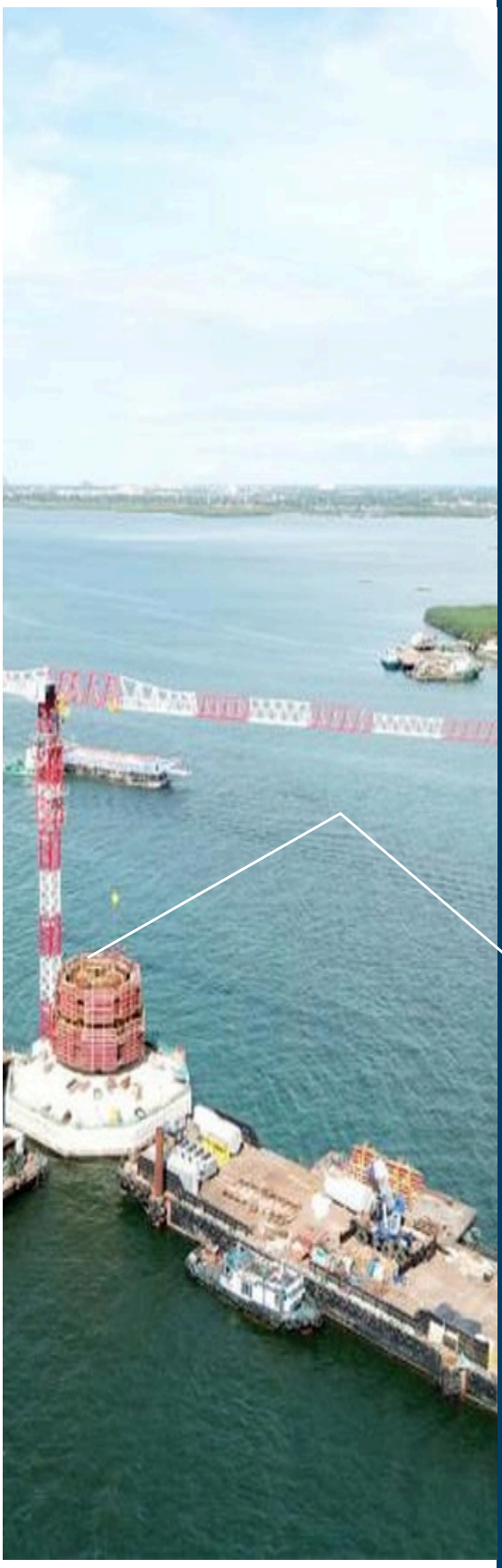
Estos resultados reflejan un adecuado funcionamiento del sistema de cumplimiento, con un bajo nivel de incidencias y una gestión eficaz de las comunicaciones recibidas a través de los canales habilitados.

El Grupo continuará reforzando sus programas de formación y sensibilización en materia de compliance, con el objetivo de incrementar progresivamente el nivel de conocimiento y cultura ética en toda la organización.

# 10.

# Información sobre la sociedad

Relación con grupos de interés, consumidores y compromiso con el entorno.



# 10. Información sobre la sociedad

El Grupo Comansa mantiene un compromiso activo con el entorno social y económico en el que desarrolla su actividad, contribuyendo al desarrollo sostenible de las comunidades en las que opera.

La compañía orienta su actuación hacia la creación de valor compartido, integrando criterios sociales, ambientales y éticos en su modelo de negocio, en línea con los principios establecidos en la Ley 11/2018 y los estándares internacionales de sostenibilidad.

## 10.1 Compromiso con el entorno y desarrollo local

El Grupo Comansa contribuye al desarrollo económico y social mediante:

- La generación de empleo estable y de calidad.
- La inversión en innovación industrial y tecnológica.
- La diversificación de su actividad hacia sectores estratégicos como el eólico, mediante la fabricación de bastidores y herramientas para aerogeneradores.

Asimismo, la compañía mantiene una política activa de **contratación de proveedores de proximidad en las plantas españolas**, priorizando empresas locales siempre que cumplen los requisitos técnicos, de calidad y competitividad exigidos.

Durante el ejercicio 2025, el análisis de compras directas (TOP 95%) refleja que:

- El **50,72% de las compras** se realizan a proveedores ubicados en **Navarra**.
- El **41,99% corresponde a proveedores del resto de España**.

En conjunto, el **92,71% de las compras se realiza a nivel nacional**, evidenciando un firme compromiso con el desarrollo del tejido industrial local y nacional.

El resto de los proveedores se distribuye principalmente entre Alemania (2,76%), Italia (2,75%) y otros países europeos y asiáticos en menor proporción.

Este modelo de aprovisionamiento permite reforzar la economía local, mejorar la trazabilidad de la cadena de suministro y reducir el impacto ambiental asociado al transporte.

El Grupo Comansa mantiene una participación activa en asociaciones empresariales, entidades sectoriales y foros especializados relacionados con la industria, la gestión empresarial, la innovación y el desarrollo económico, como parte de su compromiso con la mejora continua y el fortalecimiento del tejido empresarial.

Durante el ejercicio 2025, la compañía ha colaborado con distintas organizaciones, entre las que destacan **AERCE, ANEM, ANMOPYC, AEM, UNE (AEN), APD, Club de Marketing de Navarra, Fundación CRE100DO**, así como otras entidades vinculadas a la comunicación empresarial y al análisis de mercados sectoriales.

La participación en estas organizaciones permite al Grupo compartir buenas prácticas, anticipar tendencias regulatorias y de mercado, reforzar la competitividad y contribuir al desarrollo industrial de su entorno.

Asimismo, el Grupo mantiene actuaciones de colaboración social con entidades asistenciales y sin ánimo de lucro. En este marco, durante 2025 la sociedad **Comansa** realizó una donación económica de **700 euros** a la entidad **Hermanitas de los Pobres**, dedicada a la atención de personas mayores en situación de vulnerabilidad.

Estas actuaciones reflejan la vocación del Grupo Comansa de generar valor no solo económico, sino también social e institucional en los entornos en los que desarrolla su actividad.

## 10.2 Relación con los grupos de interés

El Grupo Comansa mantiene una relación continua, transparente y bidireccional con sus principales grupos de interés, entre los que se encuentran:

- Accionistas
- Clientes
- Empleados
- Proveedores
- Administraciones públicas
- Sociedad en general

Para ello dispone de distintos canales de comunicación, tales como:

- Página web corporativa
- Encuestas de satisfacción
- Sistemas de quejas, reclamaciones y sugerencias
- Canal ético de comunicación
- Reuniones periódicas y comités internos

- Sistema interno de gestión de incidencias de clientes.

Estos mecanismos permiten identificar expectativas, gestionar riesgos y mejorar continuamente el desempeño de la organización.

**Clientes y consumidores**

El Grupo Comansa mantiene una relación continuada con sus clientes basada en la calidad, seguridad, fiabilidad técnica y capacidad de respuesta.

Los productos comercializados por el Grupo cumplen con la normativa aplicable y disponen de los correspondientes requisitos de conformidad, incluyendo el **Marcado CE** cuando resulta exigible.

Asimismo, la compañía dispone de un sistema interno de gestión de incidencias y reclamaciones mediante plataforma de ticketing, que permite registrar, analizar y dar respuesta a las solicitudes técnicas, incidencias y reclamaciones recibidas, favoreciendo la mejora continua del servicio y la satisfacción del cliente.

El modelo de atención se completa con servicios de asistencia técnica, suministro de repuestos y soporte postventa en los distintos mercados en los que opera el Grupo.

**Homologación, evaluación y seguimiento de proveedores**

El Grupo Comansa dispone de un procedimiento interno formalizado para la **selección, homologación, clasificación y seguimiento continuo de proveedores**, aplicable a suministradores de materias primas y servicios subcontratados que forman parte del producto final.

La homologación inicial contempla, entre otros criterios:

- histórico de resultados satisfactorios,
- capacidad técnica y operativa,
- cumplimiento de especificaciones técnicas,
- resultados positivos en muestras iniciales,
- visitas de evaluación realizadas por Calidad,
- disponibilidad de sistemas de gestión de calidad, incluyendo certificaciones como **ISO 9001** cuando resulta aplicable.

Una vez homologados, los proveedores son sometidos a un proceso de **evaluación continua**, considerando aspectos como:

- calidad de los suministros recibidos,
- incidencias en la recepción, proceso productivo o producto final,

- reclamaciones justificadas de clientes imputables al proveedor,
- cumplimiento de plazos de entrega,
- volumen de compra y criticidad del suministro.

Adicionalmente, la compañía clasifica periódicamente a sus proveedores mediante metodología **ABC**, en función de su volumen de compras, y realiza seguimiento financiero de determinados proveedores estratégicos.

Cuando se detectan desviaciones relevantes, se activan acciones correctivas, procesos de recalificación o, en su caso, suspensión cautelar o baja como proveedor homologado.

Este sistema permite fortalecer la fiabilidad de la cadena de suministro, reducir riesgos operativos y asegurar estándares de calidad alineados con las exigencias del Grupo.

## 10.3 Compromiso con la sociedad y la formación

El Grupo Comansa colabora activamente con el entorno educativo y formativo, contribuyendo al desarrollo del talento y la empleabilidad en un sector altamente especializado.

En este sentido, mantiene acuerdos de colaboración con:

- Universidad Pública de Navarra
- Universidad de Navarra
- Centro de Formación Profesional Salesianos
- CIP Virgen del Camino
- Centro de formación Cuatrovientos

A través de estas colaboraciones, la empresa ofrece a estudiantes y titulados la posibilidad de realizar prácticas curriculares y extracurriculares, facilitando su incorporación al mercado laboral.

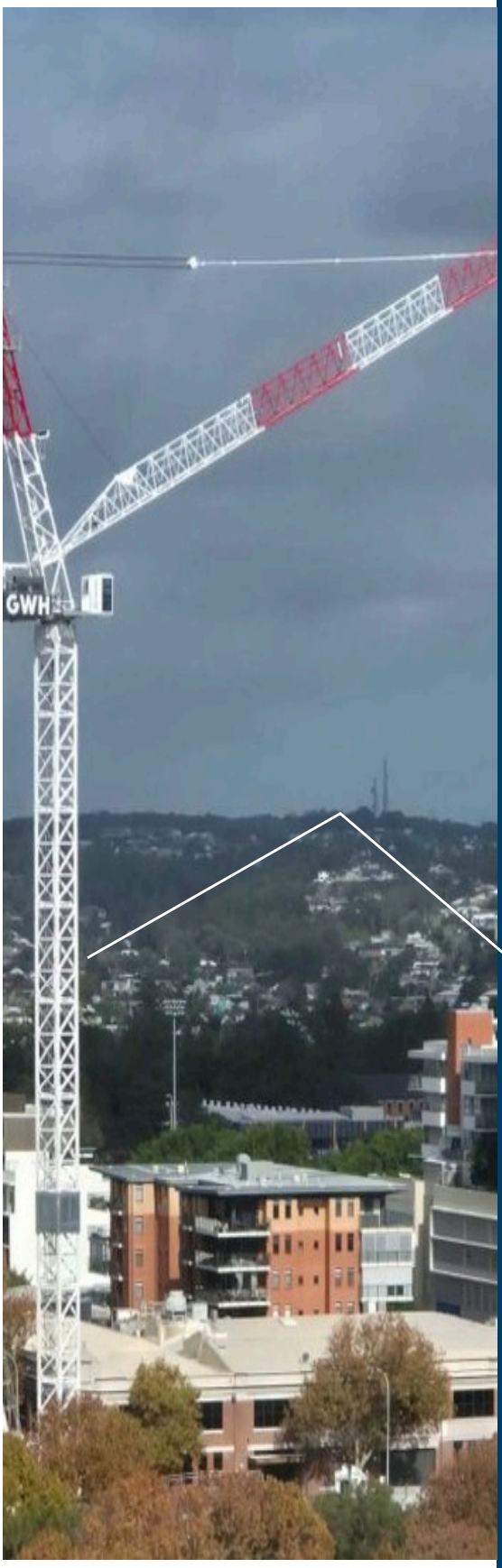
Durante el ejercicio 2025, el Grupo ha contado con un total de **17 alumnos en prácticas**, de los cuales **5 han sido mujeres**, lo que refleja el compromiso con el desarrollo del talento joven y la progresiva incorporación de la mujer en entornos industriales.

Estas iniciativas permiten fortalecer la cantera de profesionales cualificados y favorecer la transferencia de conocimiento entre el ámbito académico y el industrial.

# 11.

# Información fiscal

Contribución tributaria, subvenciones y compromiso con la transparencia fiscal.



## 10.4 Compromiso con la ética, la transparencia y el cumplimiento

El Grupo Comansa desarrolla su actividad conforme a principios de integridad, transparencia y cumplimiento normativo.

En este marco:

- Dispone de un **Sistema de Gestión Compliance conforme a UNE 19601**
- Cuenta con un **Código Ético**, aplicable a empleados y proveedores
- Exige el cumplimiento de principios éticos en la cadena de suministro
- Mantiene un **canal ético de comunicación**, accesible a todos los grupos de interés
- Aplica una política de **tolerancia cero frente a prácticas irregulares o fraudulentas**

Asimismo, la organización promueve una cultura de cumplimiento mediante formación específica y mecanismos de control interno.

---

## 10.5 Impacto social y sostenibilidad

La actividad del Grupo genera impactos positivos en la sociedad, destacando:

- El desarrollo de soluciones industriales más eficientes y sostenibles.
- La contribución a sectores estratégicos como la construcción y la energía renovable.
- La mejora continua de los procesos productivos para reducir el impacto ambiental.

Estos aspectos se integran en los sistemas de gestión certificados del Grupo (**ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 y UNE 19601**), garantizando un enfoque estructurado hacia la mejora continua, la sostenibilidad y el cumplimiento normativo.

---

# 11. Información fiscal

El Grupo Comansa cumple con sus obligaciones fiscales en todos los países en los que opera, actuando conforme a la normativa vigente y bajo principios de transparencia, responsabilidad y prudencia en la gestión tributaria.

La política fiscal del Grupo está alineada con su sistema de cumplimiento normativo, certificado conforme a la norma UNE 19601, lo que garantiza el adecuado control de los riesgos fiscales y el cumplimiento de las obligaciones legales aplicables.

## 11.1 Beneficios obtenidos país por país

El Grupo desarrolla su actividad principalmente en España y China, donde se concentran sus centros productivos.

Los beneficios obtenidos se generan fundamentalmente en aquellos países donde se realiza la actividad económica, en coherencia con el principio de tributación en el lugar donde se crea el valor.

La distribución de resultados del ejercicio 2025 es la siguiente:

| *País* | *Beneficio neto* |
|---|---|
| *España + USA* | -0,9 M€ |
| *China* | +1,9 M€ |
| *Otros países* | -0,2 M€ |

## 11.2 Impuestos sobre beneficios pagados

Durante el ejercicio 2025, el Grupo ha satisfecho los impuestos sobre beneficios conforme a la normativa fiscal aplicable en cada jurisdicción.

Las empresas españolas objeto de este informe no han realizado pago de impuesto debido a que han generado una base imponible negativa. Teniendo en cuenta esto, el importe del impuesto sobre sociedades satisfecho por países durante el ejercicio 2025 asciende a:

| *País* | *Impuesto (€)* |
|---|---|
| *China* | (485.300) |

## 11.3 Subvenciones públicas recibidas

Durante el ejercicio 2025, las empresas del Grupo Linden Comansa y Comansa han recibido subvenciones públicas destinadas principalmente a impulsar la innovación, el empleo y la mejora de los procesos productivos.

En concreto, las ayudas recibidas han sido:

Proyectos de innovación y desarrollo: 443.649 €

Subvenciones por contrataciones: 20.580 €

Otras certificaciones y mejoras organizativas: 7.200 €

El importe total de subvenciones recibidas en el ejercicio asciende a:

- 471.429 €

Estas ayudas contribuyen al desarrollo tecnológico, la mejora de la competitividad y la sostenibilidad de las actividades del Grupo.

## 11.4 Compromiso con la transparencia fiscal

El Grupo Comansa desarrolla su actividad fiscal conforme a los siguientes principios:

- Cumplimiento riguroso de la normativa tributaria aplicable
- No utilización de estructuras fiscales artificiosas con fines elusivos
- Transparencia en la información fiscal reportada
- Colaboración activa con las Administraciones Públicas

Asimismo, el Grupo dispone de procedimientos internos de control que permiten identificar, evaluar y gestionar los riesgos fiscales, garantizando su adecuada supervisión y alineación con los principios de buen gobierno corporativo.

# 12.

# Tabla de indicadores GRI

Resumen de indicadores y correspondencia de contenidos reportados.



# 12. Tabla de indicadores GRI

El presente Estado de Información No Financiera ha sido elaborado tomando como referencia los Estándares GRI (Global Reporting Initiative).

A continuación, se presenta la correspondencia entre los contenidos del informe y los indicadores GRI aplicables:

**GRI 2 – Contenidos generales**

| Estándar | Indicador | Descripción | Ubicación |
|---|---|---|---|
| GRI 2-1 | Detalles de la organización | Nombre, actividad, localización | 2.1 |
| GRI 2-2 | Entidades incluidas | Alcance del grupo | 1.1 |
| GRI 2-3 | Periodo de reporte | Ejercicio 2025 | 1.1 |
| GRI 2-6 | Actividades y cadena de valor | Modelo de negocio | 2.2 |
| GRI 2-7 | Empleados | Plantilla | 7.1 |
| GRI 2-9 | Estructura de gobernanza | Gobierno corporativo | 4 |
| GRI 2-12 | Rol del órgano de gobierno | Supervisión ESG | 4 |
| GRI 2-15 | Conflictos de interés | Código ético | 4 |
| GRI 2-23 | Compromisos y políticas | Sostenibilidad | 3 |
| GRI 2-27 | Cumplimiento normativo | Legalidad | Todo el informe |

**GRI 3 – Temas materiales**

| Estándar | Indicador | Descripción | Ubicación |
|---|---|---|---|
| GRI 3-1 | Identificación de temas materiales | Riesgos no financieros | 5 |
| GRI 3-2 | Gestión de impactos | Sistemas de gestión | 3 y 5 |

**GRI 302 – Energía**

| Estándar | Indicador | Descripción | Ubicación |
|---|---|---|---|
| GRI 302-1 | Consumo energético | Electricidad y gas | 6.3 |
| GRI 302-3 | Intensidad energética | Indicadores por planta | 6.3 |

**GRI 303 – Agua**

| Estándar | Indicador | Descripción | Ubicación |
|---|---|---|---|
| GRI 303-5 | Consumo de agua | Consumos y evolución | 6.3 |

**GRI 305 – Emisiones**

| Estándar | Indicador | Descripción | Ubicación |
|---|---|---|---|
| GRI 305-1 | Alcance 1 | Emisiones directas | 6.4 |
| GRI 305-2 | Alcance 2 | Emisiones indirectas | 6.4 |
| GRI 305-4 | Intensidad de emisiones | Evolución | 6.4 |

**GRI 306 – Residuos**

| Estándar | Indicador | Descripción | Ubicación |
|---|---|---|---|
| GRI 306-3 | Residuos generados | Tipología y volumen | 6.4 |
| GRI 306-4 | Gestión de residuos | Tratamiento | 6.4 |

**GRI 401 – Empleo**

| Estándar | Indicador | Descripción | Ubicación |
|---|---|---|---|
| GRI 401-1 | Altas y bajas | Movimientos plantilla | 7.1 |
| GRI 401-1 | Rotación | Indicadores de abandono | 7 (absentismo y rotación) |

**GRI 403 – Seguridad y salud**

| Estándar | Indicador | Descripción | Ubicación |
|---|---|---|---|
| GRI 403-1 | Sistema de gestión SST | ISO 45001 | 7.2 |
| GRI 403-2 | Identificación de riesgos | Evaluación PRL | 7.2 |
| GRI 403-9 | Accidentes laborales | Índices siniestralidad | 7.2 |
| GRI 403-10 | Enfermedades profesionales | Absentismo | 7 |

**GRI 404 – Formación**

| Estándar | Indicador | Descripción | Ubicación |
|---|---|---|---|
| GRI 404-1 | Formación empleados | Horas formación | 7.3 |

**GRI 405 – Diversidad**

| Estándar | Indicador | Descripción | Ubicación |
|---|---|---|---|
| GRI 405-1 | Diversidad plantilla | Sexo y edad | 7.1 |
| GRI 405-2 | Igualdad salarial | Auditoría retributiva | 7.4 |

**GRI 412 – Derechos humanos**

| Estándar | Indicador | Descripción | Ubicación |
|---|---|---|---|
| GRI 412-1 | Evaluación derechos humanos | Riesgos | 8 |
| GRI 412-2 | Formación | Sensibilización | 8 |

**GRI 205 – Anticorrupción**

| Estándar | Indicador | Descripción | Ubicación |
|---|---|---|---|
| GRI 205-2 | Comunicación y formación | Compliance | 9 |
| GRI 205-3 | Casos de corrupción | Resultados | 9 |

**GRI 413 – Comunidades locales**

| Estándar | Indicador | Descripción | Ubicación |
|---|---|---|---|
| GRI 413-1 | Impacto en comunidades | Desarrollo local | 10 |